

LANXESS Corporate Policy

Version: January 2024

This document contains the LANXESS Corporate Policy in several languages. Click on a language to display the respective policy.

English	LANXESS Corporate Policy	Page 2
German	LANXESS Unternehmenspolitik	Page 4
Chinese	朗盛企业政策	Page 6
Chinese (traditional)	朗盛企業政策	Page 8
Dutch	Ondernemingsbeleid van LANXESS	Page 10
French	La politique d'entreprise de LANXESS	Page 13
Italian	La politica imprenditoriale di LANXESS	Page 16
Japanese	ランクセス経営方針	Page 19
Korean	랑세스 기업 정책	Page 21
Portuguese	Política Corporativa da LANXESS	Page 23
Russian	Политика компании LANXESS	Page 26
Spanish	LANXESS: política empresarial	Page 29
Turkish	LANXESS Şirket Politikası	Page 32

LANXESS Corporate Policy

At LANXESS, we consider respect, ownership, trust, professionalism, and personal integrity to be the cornerstones of our corporate culture. We follow the principles of responsible conduct (Responsible Care®) and sustainable development for the benefit of our employees, business partners, shareholders, society, and the environment. We support the United Nations' Sustainable Development Goals and are committed to upholding social and ethical standards and values that are recognized worldwide.

The positions described below are in line with our company strategy. They apply to all of our business activities, from purchasing to production and maintenance right up to research and new projects. They define our collaboration with partners such as contract manufacturers, service providers, and in joint ventures. They are a basis for evaluation in the event of structural change in the company, for example as a result of acquisitions (due diligence).

- We expect the highest quality and safety from our products, services, and actions.
- We are committed to integrity in business transactions. For us that means in particular: no tolerance for any form of corruption. We have also specified this in our Code of Conduct.
- We use a process-oriented, integrated management system in accordance with international quality and environmental management standards (ISO 9001 and ISO 14001) in order to efficiently achieve our goals worldwide and to constantly improve our performance.
- We create a working environment that empowers our employees to act independently and thus to make a difference. We believe the motivation and commitment of our employees is the key to success. We do our part to maintain the health of our employees and promote their well-being. We foster and promote a value-based, performance-oriented, and inclusive culture. Our goal is to be an attractive employer and to develop our employees' potential throughout their careers.
 - At LANXESS, human rights and ethical principles apply unconditionally, even in countries where they are not laid down in legislation. We systematically minimize the risk of human rights abuses through our own activities and along our entire value chain. We demand that our business partners respect human rights and prevent human rights abuses that are directly linked to their activities, products, or services.
 - To protect our employees and employees at partner companies, occupational health and safety and physical and mental health take top priority. We expect and encourage compliance with the safety, health, and environmental protection guidelines at our locations around the world. We foster a sense of responsibility among our employees for safety, health, and the environment and encourage them to undergo training in these areas.
 - In accordance with ILO conventions, we do not tolerate any form of discrimination. We promote diversity, inclusion, and equal opportunities, and offer fair and competitive compensation to all our employees based primarily on relevant external benchmarks, industry experience, and overall quality of work performance.
 - We manage operational restructuring responsibly and seek to avoid layoffs due to business operations.
 - We respect the rights of freedom of association and collective bargaining in accordance with applicable laws and regulations.
- We believe our product responsibility is about continuously improving product safety for people and for the environment. We globally monitor the impact of our products on health, society, and the environment with the aim of further improving the sustainability performance of our product portfolio and eliminating critical products, promoting their substitution, and developing safe alternatives.
 - We support our customers to help them use our products safely and in an eco-friendly way and advise them of the risks associated with use. We also demand the same responsible behavior from our suppliers and service providers.
- We are committed to protecting the climate and to limiting global warming to significantly less than 2 °C above pre-industrial levels. With regard to our own production and the supply of energy this requires, we have set science-based GHG emission reduction targets for Scope 1 and 2 and will make LANXESS a climate-neutral company by 2040. By steadily improving energy efficiency, our aim is to break the link between organic growth and energy consumption.
- We support the transformation of society into a sustainable, climate-neutral circular economy that conserves resources:

- We consider and support the use of secondary (circular) or sustainable and renewable raw materials. When using renewable raw materials, we ensure that recognized standards of sustainability are met.
- We reduce waste, promote the waste recycling, and endeavor to avoid non-hazardous and hazardous emissions into soil, air and water.
- We choose our logistics responsibly and in a climate-friendly manner.
- We are committed to ensuring maximum safety when operating our plants. We use consistent, global standards for process and plant safety and regularly check to ensure that they are being observed and are effective. Our emergency response program enables us, to quickly respond to emergencies with environmental consequences.
- We are committed to comprehensive environmental protection and improve our environmental performance on an ongoing basis. For us, this means working to continuously reduce our emissions. We research and develop environmentally friendly products and processes to avoid potentially harmful effects to the environment.
- We recognize the right of access to water and sanitation as a fundamental human right and are committed to protecting it. We are aware of our responsibility to contribute to water security and are committed to the responsible use of water. In doing so, we engage in collaboration with other stakeholders, particularly through our local water stewardship programs.
- We value long-term customer relationships. These are based on mutual trust and the ability to identify, understand, and meet our customers' needs. We strive to identify expectations at an early stage, respond to needs quickly, and thus maintain and improve customer satisfaction.
- We see our suppliers and service providers as partners. When selecting suppliers, we require them to be competent, reliable, and to observe our corporate principles.
- We inspire confidence in the way we do business by engaging in open and respectful communication with our customers, employees, suppliers, shareholders and creditors, with authorities, and with the public. We report our goals and progress transparently and clearly. We maintain a systematic and regular dialogue, particularly regarding sustainability issues, with all relevant target groups and take their perspective into account when defining our material topics.

With our signature, we confirm the binding nature of these guidelines for our actions and expect all of our employees, at all LANXESS companies worldwide, to act accordingly.

LANXESS AG, January 2024



Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

LANXESS Unternehmenspolitik

Respekt, Verantwortung, Vertrauen, Professionalität und persönliche Integrität sehen wir bei LANXESS als Grundpfeiler unserer Unternehmenskultur. Wir folgen den Prinzipien verantwortlichen Handelns (Responsible Care®) und nachhaltiger Entwicklung, im Sinne von Mitarbeitenden, geschäftlichen Kontakten, Anteilshabenden, Gesellschaft und Umwelt. Wir unterstützen die Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen. Wir fühlen uns der Einhaltung weltweit anerkannter gesellschaftlicher sowie ethischer Normen und Werte verpflichtet.

Die nachfolgenden Positionen stehen im Einklang mit unserer Unternehmensstrategie. Sie gelten für alle unsere Geschäftsaktivitäten – vom Einkauf über Produktion und Instandhaltung bis hin zu Forschung und zu neuen Projekten. Sie definieren unsere Zusammenarbeit mit Beteiligten wie Lohnfertigen, Servicekräften und Wirtschaftstreibenden. Sie sind Bewertungsgrundlage bei strukturellen Veränderungen des Unternehmens, z. B. durch Akquisitionen (Due Diligence).

- Wir haben den Anspruch höchster Qualität und Sicherheit an unsere Produkte, unsere Dienstleistungen und an unser Handeln.
- Wir verpflichten uns zu Integrität im Geschäftsverkehr. Wir tolerieren weder Bestechung noch jegliche andere Form der Korruption. Wir haben dies auch in unserem Code of Conduct festgehalten.
- Wir nutzen ein prozessorientiertes, integriertes Managementsystem nach den internationalen Normen zum Qualitäts- und Umweltmanagement (ISO 9001 und ISO 14001), um unsere gesetzten Ziele weltweit effizient zu erreichen und unsere Leistung ständig zu verbessern.
- Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das unsere Mitarbeitenden zu eigenverantwortlichem Handeln befähigt, um damit etwas zu bewirken. Wir sehen die Motivation und das Engagement unserer Mitarbeitenden als Schlüssel zum Erfolg. Wir leisten unseren Beitrag dazu, die Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu erhalten und ihr Wohlergehen zu fördern. Wir pflegen und fördern eine wertebasierte, leistungsorientierte und inklusive Kultur. Unser Ziel ist es, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein und das Potenzial unserer Mitarbeitenden während ihres gesamten Berufslebens zu entwickeln.
 - Bei LANXESS gelten Menschenrechte und ethische Grundsätze uneingeschränkt, auch wenn sie nicht in der Gesetzgebung einzelner Länder festgeschrieben sind. Wir minimieren systematisch das Risiko von Menschenrechtsverletzungen durch unsere eigenen Aktivitäten und entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Wir verlangen von unseren geschäftlichen Kontakten, die Menschenrechte zu respektieren und Menschenrechtsverletzungen zu verhindern, die in direktem Zusammenhang mit ihren Aktivitäten, Produkten oder Dienstleistungen stehen.
 - Zum Schutz unserer Mitarbeitenden und der Beschäftigten von Partnerunternehmen stehen Arbeitssicherheit und Schutz der physischen sowie psychischen Gesundheit an erster Stelle. Wir fördern und fordern die Einhaltung der Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzrichtlinien an unseren Standorten weltweit. Wir stärken das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeitenden für Sicherheit, Gesundheit und Umwelt und motivieren sie zu Weiterbildung und Schulung in diesen Bereichen.
 - Wir dulden, gemäß der ILO Konventionen, keine Form der Diskriminierung. Wir fördern Vielfalt, Einbeziehung sowie Chancengleichheit und bieten allen unseren Mitarbeitenden gleichermaßen eine faire wettbewerbsfähige Vergütung, die sich in erster Linie an relevanten externen Benchmarks, der Branchenerfahrung und der Gesamtqualität der Arbeitsleistung orientiert.
 - Betriebliche Umstrukturierungen gestalten wir verantwortungsvoll und versuchen, betriebsbedingte Kündigungen zu vermeiden.
 - Wir achten die Rechte der Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit geltenden Rechten und Gesetzen.
- Wir verstehen unsere Produktverantwortung als ständige Verbesserung der Produktsicherheit für Mensch und Umwelt. Weltweit überwachen wir die gesundheitlichen, sozialen und ökologischen Auswirkungen unserer Produkte mit dem Ziel, die Nachhaltigkeitsleistung unseres Produktportfolios weiter zu verbessern und auf kritische Produkte zu verzichten, ihre Substitution zu fördern und sichere Alternativen zu entwickeln.
 - Wir unterstützen unsere Kundschaft beim sicheren und umweltschonenden Umgang mit unseren Produkten und weisen sie auf die mit der Verwendung einhergehenden Risiken hin. Entsprechend verantwortungsvolles Verhalten fordern wir auch von unseren Lieferunternehmen und Dienstleistenden.

- Wir bekennen uns zum Schutz des Klimas und zur Begrenzung der globalen Erwärmung auf deutlich unter 2 C gegenüber dem vorindustriellen Niveau. Im Hinblick auf unsere eigene Produktion und die dafür notwendige Energieversorgung haben wir uns wissenschaftsbasierte THG Emissions-Reduktionsziele für Scope 1 und 2 gesetzt und wandeln LANXESS bis zum Jahr 2040 zu einem klimaneutralen Unternehmen um. Mit einer kontinuierlichen Verbesserung der Energieeffizienz wollen wir organisches Wachstum und Energieverbrauch entkoppeln.
- Wir unterstützen die Transformation der Gesellschaft hin zu einer nachhaltigen, ressourcenschonenden, klimaneutralen und zirkulären Wirtschaft (Circular Economy):
 - Wir berücksichtigen und unterstützen die Nutzung von sekundären (zirkulären) oder nachhaltig nachwachsenden Rohstoffen. Beim Einsatz nachwachsender Rohstoffe achten wir darauf, dass anerkannte Nachhaltigkeitsstandards eingehalten werden.
 - Wir reduzieren Abfälle, fördern das Recycling von Abfällen und vermeiden, wo möglich, gefährliche Abfallemissionen.
 - Wir wählen unsere Logistik verantwortungsbewusst und klimaschonend aus.
- Wir legen Wert auf größtmögliche Sicherheit beim Betreiben unserer Anlagen. Wir setzen einheitliche, weltweite Standards für die Verfahrens- und Anlagensicherheit und überprüfen regelmäßig deren Einhaltung und Wirksamkeit. Auf Notfälle mit Umweltfolgen sind wir vorbereitet und können dank unseres Programms für Notfallmaßnahmen schnell reagieren.
- Wir setzen uns für einen umfassenden Schutz der Umwelt ein und verbessern fortwährend unsere Umweltleistung. Das bedeutet für uns, dass wir daran arbeiten, unsere Emissionen kontinuierlich zu reduzieren. Wir erforschen und entwickeln umweltfreundliche Produkte und Prozesse, um mögliche Umweltbelastungen zu vermeiden.
- Wir erkennen das Recht auf Wasser und Sanitärversorgung als grundlegendes Menschenrecht an und verpflichten uns dazu, es zu schützen. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, einen Beitrag zur Wassersicherheit zu leisten und verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Wasser. Dabei engagieren wir uns in Zusammenarbeit mit anderen Interessengruppen insbesondere im Rahmen unserer lokalen Wasser-Stewardship-Programme.
- Wir legen Wert auf langfristige Kundenbeziehungen. Sie basieren auf gegenseitigem Vertrauen und der Fähigkeit, die Bedürfnisse unserer Kunden zu erkennen, zu verstehen und zu erfüllen. Wir haben den Anspruch, Erwartungen frühzeitig zu erkennen, zügig auf Bedürfnisse zu reagieren und so die Zufriedenheit unserer Kunden zu erhalten und zu verbessern.
- Wir verstehen unsere Lieferunternehmen und Dienstleistenden als Mitwirkende. Ihre Kompetenz und Zuverlässigkeit sowie die Einhaltung unserer Unternehmensgrundsätze stellen für uns Kriterien bei der Auswahl der Lieferunternehmen dar.
- Wir schaffen Vertrauen in unser unternehmerisches Handeln durch offene und respektvolle Kommunikation mit unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden, Lieferunternehmen, Anteilshabenden und Kreditgebenden, den Behörden und der Öffentlichkeit. Wir berichten transparent und nachvollziehbar über unsere Ziele und Fortschritte. Wir führen einen systematischen und regelmäßigen Dialog besonders zu Nachhaltigkeitsthemen mit allen relevanten Zielgruppen und berücksichtigen ihre Perspektive bei der Festlegung unserer materiellen Themen.

Mit unserer Unterschrift bekräftigen wir die Verbindlichkeit dieser Leitlinien für unser Handeln und erwarten von allen unseren Mitarbeitenden, in allen LANXESS Unternehmen weltweit, sich entsprechend zu verhalten.

LANXESS AG, Januar 2024




Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

LANXESS Corporate Policy 朗盛企业政策

在朗盛，我们视尊重、敬业、信任、专业和诚信为企业文化的基石。我们按照责任关怀 (Responsible Care®) 和可持续发展 (Sustainable Development) 的原则保护员工、业务伙伴、股东、社会和环境。我们支持联合国可持续发展目标，并注重遵守国际公认的社会和道德规范及价值标准。

以下准则与朗盛的公司战略一致，适用于从采购到生产、维护，再到研发和新项目的所有商业活动。它们不但对朗盛与合同厂商、服务供应商、合资企业相关方等合作伙伴的协作做出了明确规定，也为公司本身的结构变更——如并购（尽职调查）——提供了评估的基础。

- 对我们的产品、服务和行为，我们追求最高的质量和安全性。
- 致力于在商业交易中保持诚信。对我们而言，这尤其意味着绝不容忍任何形式的腐败。在朗盛行为准则中也规定了这一点。
- 为了在全球范围内高效实现目标、持续提升绩效，我们按照国际质量和环境管理标准（ISO 9001和ISO 14001），推行以流程为导向的一体化管理体系。
- 我们努力为员工创造良好的工作环境，鼓励他们独立自主、推动变革。朗盛将员工的积极性和敬业精神视为成功的关键，同时全力保障员工的健康，促进员工的福祉。我们倡导并营造以价值为基础、以绩效为导向、具有包容性的企业文化。我们致力于成为具有吸引力的雇主，在员工的整个职业生涯中帮助他们发挥潜力。
 - 在朗盛，我们始终将人权和道德原则放在第一位——即便有些国家未将其纳入法律规定。我们不但在自身业务活动和整个价值链中通过系统性方法最大程度地降低侵犯人权的风险，还要求业务合作伙伴在业务活动、产品或服务中尊重人权、杜绝侵犯人权的行為。
 - 为了保护朗盛及合作伙伴的员工，我们高度重视职业健康与安全以及身心健康，期望并鼓励全球所有生产基地遵守安全、健康和环境保护准则。同时，我们还鼓励员工参加相关培训以增强他们对安全、健康和环境的责任意识。
 - 根据国际劳工组织公约，我们绝不容忍任何形式的歧视。我们提倡多元化、包容性和平等机会，并根据相关外部基准、行业标准和整体工作绩效质量，为所有员工提供公平的、有竞争力的薪酬。
 - 我们负责任地管理业务重组，并努力避免因业务运营变化而发生裁员。
 - 依据适用的法律法规，我们尊重结社自由和集体谈判的权利。
- 我们认为产品责任在于为了人类和环境，不断提高产品的安全性。我们在全球监测产品对健康、社会和环境的影响，以期进一步提高产品组合的可持续性，淘汰有危害的产品，促进产品替代，并开发安全的替代品。
 - 我们帮助客户安全环保地使用朗盛的产品，并向他们指出使用产品所产生的风险。我们也要求供应商和服务提供商同样采取负责任的行为。
- 我们致力于保护气候，以将工业化以来的全球变暖限制在远低于2°C以下的水平。对于生产及其所需的能源供应，朗盛为范围1和范围2制定了科学的温室气体减排目标，计划在2040年前实现气候中立。通过稳步提升能源效率，我们希望摆脱有机增长对能耗的依赖。
- 我们支持社会逐渐过渡到节约资源、气候中立、可持续发展的循环经济：
 - 我们不断探索和支持二次（循环）或可持续/可再生原材料的使用。在使用可再生原材料时，确保达到公认的可持续性标准。
 - 我们减少浪费、提倡废物回收并避免向土壤、空气和水中排放无害和有害物质。
 - 我们负责任地选择气候友好的物流方式。
- 我们最大程度地确保生产基地的安全运行。我们制定并实施了全球统一的工艺和生产基地安全标准，并定期检查其有效性和执行情况。通过应急响应计划，我们能够快速应对会对环境造成影响的紧急情况。
- 我们致力于全方位地保护环境，不断提高环保表现，这意味着持续减少排放。我们研发环保型产品和工艺，以避免潜在的负面环境影响。

- 我们认为享有安全饮用水和卫生设施是一项基本人权，并致力于保障这项权利。我们有责任为水安全做出贡献，并负责任地使用水资源。为此，我们与其他利益相关方开展合作，尤其是通过我们的本地水资源管理计划。
- 我们注重与客户的长期合作关系。这建立在相互信任，以及发现、了解和满足客户需求的能力基础上。为此，我们竭力尽早察觉我们客户的期望，并迅速做出反应，以此保持并提高客户满意度。
- 我们将供应商和服务提供商视为合作伙伴。他们的能力、信誉以及是否遵循我们的企业政策是我们选择供应商的重要标准。
- 我们通过与客户、员工、供应商、股东和股权人、政府机关和公众之间开诚布公、充满尊重的交流，在企业营运中赢得信任。我们公开透明地报告我们的目标和进度，并与所有利益相关方保持系统、定期的对话，尤其关注可持续发展问题，并在确定我们的重要议题时将他们的观点纳入考虑。

我们在此签名确认此准则生效，并要求朗盛公司全球的员工都遵守此准则。

LANXESS AG, 2024 年 1 月



Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

LANXESS Corporate Policy 朗盛企業政策

在朗盛，我們視尊重、敬業、信任、專業和誠信為企業文化的基石。我們按照責任關懷 (Responsible Care®) 和可持續發展 (Sustainable Development) 的原則保護員工、業務夥伴、股東、社會和環境。我們支持聯合國可持續發展目標，並注重遵守國際公認的社會和道德規範及價值標準。

以下準則與朗盛的公司戰略一致，適用於從採購到生產、維護，再到研發和新項目的所有商業活動。他們不但對朗盛與合同廠商、服務供應商、合資企業相關方等合作夥伴的協作做出了明確規定，也為公司本身的結構性變更——如併購（盡職調查）——提供了評估的基礎。

- 對我們的產品、服務和行為，我們追求最高的質量和安全性。
- 致力於在商業交易中保持誠信。對我們而言，這尤其意味著絕不容忍對任何形式的腐敗。在朗盛行為準則中也規定了這一點。
- 為了在全球範圍內高效實現目標、持續提升績效，我們按照國際質量和環境管理標準（ISO 9001和ISO 14001），推行以流程為導向的一體化管理體系。
- 我們努力為員工創造良好的工作環境，鼓勵他們獨立自主、推動變革。朗盛將員工的積極性和敬業精神視為成功的關鍵，同時全力保障員工的健康，促進員工的福祉。我們倡導並營造以價值為基礎、以績效為導向、具有包容性的企業文化。我們致力於成為具有吸引力的雇主，在員工的整個職業生涯中幫助他們發揮潛力。
 - 在朗盛，我們始終將人權和道德原則放在第一位——即便有些國家未將其納入法律規定。我們不但在自身業務活動和整個價值鏈中通過系統性方法最大程度地降低侵犯人權的風險，還要求業務合作夥伴在業務活動、產品或服務中尊重人權、杜絕侵犯人權的行為。
 - 為了保護朗盛及合作夥伴的員工，我們高度重視職業健康與安全以及身心健康，期望並鼓勵全球所有生產基地遵守安全、健康和環境保護準則。同時，我們還鼓勵員工參加相關培訓以增強他們對安全、健康和環境的責任意識。
 - 根據國際勞工組織公約，我們絕不容忍任何形式的歧視。我們提倡多元化、包容性和平等機會，並根據相關外部標準、行業標準和整體工作績效質量，為所有員工提供公平的、有競爭力的薪酬。
 - 我們負責任地管理業務重組，並努力避免因業務運營變化而發生裁員。
 - 依據適用的法律法規，我們尊重結社自由和集體談判的權利。
- 我們認為產品責任在於為了人類的環境，不斷提高產品的安全性。我們在全球監測產品對健康、社會和環境的影響，以期進一步提高產品組合的可持續性，淘汰有危害的產品，促進產品替代，並開發安全的替代品。
 - 我們幫助客戶安全環保地使用朗盛的產品，並向他們指出使用產品所產生的風險。我們也要求供應商和服務提供商同樣採取負責任的行為。
- 我們致力於保護氣候，以將工業化以來的全球變暖限制在遠低於2°C以下的水平。對於生產及其所需的能源供應，朗盛為範圍1和範圍2制定了科學的溫室氣體減排目標，計劃在2040年前實現氣候中立。通過穩步提升能源效率，我們希望擺脫有機增長對能耗的依賴。
- 我們支持社會逐漸過渡到節約資源、氣候中立、可持續發展的循環經濟：
 - 我們不斷探索和支持二次（循環）或可持續/可再生原材料的使用。在使用可再生原材料時，確保達到公認的可持續性標準。
 - 我們減少浪費、提倡廢物回收並避免向土壤、空氣和水中排放無害和有害物質。
 - 我們負責任地選擇氣候友好的物流方式。
- 我們最大程度地確保生產基地的安全運行。我們制定並實施了全球統一的工藝和生產基地安全標準，並定期檢查其有效性和執行情況。通過應急響應計劃，我們能夠快速應對會對環境造成影響的緊急情況。
- 我們致力於全方位地保護環境，不斷提高環保表現，這意味著持續減少排放。我們研發環保型產品和工藝，以避免潛在的負面環境影響。

- 我們認為享有安全飲用水和衛生設施是一項基本人權，並致力於保障這項權利。我們有責任為水安全做出貢獻，並負責任地使用水資源。為此，我們與其他利益相關方開展合作，尤其是通過我們的本地水資源管理計劃。
- 我們注重與客戶的長期合作關係。這建立在相互信任，以及發現、了解和滿足客戶需求的能力基礎上。為此，我們竭力儘早察覺我們客戶的期望，並迅速做出反應，以此保持並提高客戶滿意度。
- 我們將供應商和服務提供商視為合作夥伴。他們的能力、信譽以及是否遵循我們的企業政策是我們選擇供應商的重要標準。
- 我們通過與客戶、員工、供應商、股東和股權人、政府機關和公眾之間開誠佈公、充滿尊重的交流，在企業運營中贏得信任。我們公開透明地報告我們的目標和進度，並與所有利益相關方保持系統、定期的對話，尤其關注可持續發展問題，並在確定我們的重要議題時將他們的觀點納入考慮。

我們在此簽名確認此準則生效，並要求朗盛公司全球的員工都遵守此準則。

LANXESS AG, 2024 年 1 月



Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

Ondernemingsbeleid van LANXESS

Bij LANXESS beschouwen wij respect, verantwoordelijkheid, vertrouwen, professionaliteit en persoonlijke integriteit als de hoekstenen van onze ondernemingscultuur. Wij volgen de principes van het verantwoord handelen (responsible care®) en duurzame ontwikkeling voor wat betreft medewerkers, zakelijke contacten, aandeelhouders, de samenleving en het milieu. Wij ondersteunen de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. Wij zetten ons in voor de naleving van wereldwijd erkende sociale en ethische normen en waarden.

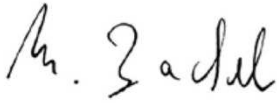
De hier volgende posities zijn in harmonie met onze ondernemingsstrategie. Ze gelden voor al onze bedrijfsactiviteiten – van de inkoop tot productie en onderhoud tot onderzoek en nieuwe projecten. Ze bepalen onze samenwerking met belanghebbenden zoals contractfabrikanten, dienstverleners en bedrijfsleiders. Ze vormen de basis voor de evaluatie van structurele veranderingen in de onderneming, bijvoorbeeld door overnames (due diligence).

- Wij eisen de hoogste kwaliteit en veiligheid van onze producten, onze dienstverleningen en onze handelingen.
- Wij hebben ons verplicht tot integriteit in onze zakelijke transacties. Wij tolereren geen omkoping of enige andere vorm van corruptie. Wij hebben dit ook vastgelegd in onze Code of Conduct.
- Wij maken gebruik van een procesgeoriënteerd, geïntegreerd managementsysteem overeenkomstig de internationale normen voor kwaliteits- en milieubeheer (ISO 9001 en ISO 14001) om onze gestelde doelen wereldwijd efficiënt te bereiken en onze prestaties continu te verbeteren.
- Wij creëren een werkomgeving die onze werknemers in staat stelt hun eigen verantwoordelijkheid te nemen en zo een verschil te maken. Wij zien de motivatie en engagement van onze medewerkers als de sleutel tot succes. Wij leveren een bijdrage om de gezondheid en het welzijn van onze werknemers te verbeteren. Wij koesteren en bevorderen een op waarden gebaseerde, prestatiegerichte en inclusieve cultuur. Ons doel is een aantrekkelijke werkgever te zijn en het potentieel van onze werknemers gedurende hun gehele beroepsleven te ontwikkelen.
 - Bij LANXESS zijn de mensenrechten en ethische principes onbeperkt van toepassing, ook al zijn ze niet verankerd in de wetgeving van afzonderlijke landen. Wij minimaliseren systematisch het risico op schendingen van de mensenrechten via onze eigen activiteiten en in de gehele waardeketen. Wij eisen van onze zakenrelaties dat ze de mensenrechten respecteren en schendingen van de mensenrechten voorkomen die rechtstreeks verband houden met hun activiteiten, producten of dienstverleningen.
 - Om onze werknemers en de werknemers van partnerbedrijven te beschermen, vormen veiligheid op het werk en de bescherming van zowel de fysieke als de mentale gezondheid een topprioriteit. Wij bevorderen en eisen de naleving van veiligheids-, gezondheids- en milieubeschermingsrichtlijnen in onze vestigingen over de gehele wereld. Wij versterken het verantwoordelijkheidsgevoel van onze werknemers voor de veiligheid, de gezondheid en het milieu en motiveren hen tot verdere opleiding en training op deze gebieden.
 - Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie in overeenstemming met de ILO-conventies. Wij bevorderen diversiteit, integratie en gelijke kansen en bieden al onze werknemers een billijke en beloning, die in de branche gebruikelijk is en in de eerste plaats gebaseerd is op relevante externe benchmarks, ervaring in de sector en de algemene kwaliteit van de arbeidsprestatie.
 - Wij beheren operationele herstructureringen op verantwoorde wijze en trachten gedwongen ontslagen te vermijden.
 - Wij nemen het recht op vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen in acht overeenkomstig de toepasselijke wet- en regelgeving.
- Wij zien onze productverantwoordelijkheid als een voortdurende verbetering van de productveiligheid voor mens en milieu. Wij volgen wereldwijd de gezondheids-, sociale en milieueffecten van onze producten om de duurzaamheidsprestaties van onze productportfolio verder te verbeteren en producten waarvan het gebruik of de productie nadelen veroorzaken, te elimineren, de vervanging hiervan te bevorderen en veilige alternatieven te ontwikkelen.

- Wij ondersteunen onze klanten bij het veilig en milieuvriendelijk gebruik van onze producten en wijzen op de risico's die aan het gebruik ervan zijn verbonden. Ook van onze leveranciers en dienstverleners eisen wij een dienovereenkomstig verantwoordelijk gedrag.
- Wij zetten ons in voor de bescherming van het klimaat en het begrenzen van de opwarming van de aarde tot ruim onder 2 °C ten opzichte van het pre-industriële niveau. Met betrekking tot onze eigen productie en de daarvoor benodigde energievoorziening hebben wij ons wetenschappelijk onderbouwde doelen gesteld voor de reductie van broeikasgasemissies in scope 1 en 2. Wij zullen LANXESS tot uiterlijk 2040 omvormen tot een klimaatneutraal bedrijf. Door de energie-efficiëntie voortdurend te verbeteren, willen wij de organische groei loskoppelen van het energieverbruik.
- Wij ondersteunen de transformatie van de samenleving naar een duurzame, grondstofbesparende, klimaatneutrale en circulaire economie (Circular Economy):
 - Wij overwegen en steunen het gebruik van secundaire (circulaire) of duurzame hernieuwbare grondstoffen. Als wij hernieuwbare grondstoffen gebruiken, zorgen wij ervoor dat wordt voldaan aan erkende duurzaamheidsnormen.
 - Wij verminderen de productie van afval, bevorderen recycling van afval en vermijden waar mogelijk de uitstoot van gevaarlijk afval.
 - Wij kiezen onze logistiek op een verantwoorde en klimaatvriendelijke wijze.
- Wij hechten groot belang aan de grootst mogelijke veiligheid bij het exploiteren van onze installaties. Wij stellen uniforme, wereldwijde normen vast voor de veiligheid van processen en installaties en toetsen regelmatig of deze worden nageleefd en doeltreffend zijn. Wij zijn voorbereid op noodsituaties met gevolgen voor het milieu en kunnen snel reageren dankzij ons programma voor rampenbestrijding.
- Wij zetten ons in voor een allesomvattende milieubescherming en verbeteren voortdurend onze milieuprestaties. Voor ons betekent dit dat wij voortdurend werken aan de vermindering van onze emissies. Wij onderzoeken en ontwikkelen milieuvriendelijke producten en processen om potentiële milieueffecten te voorkomen.
- Wij erkennen het recht op water en sanitaire voorzieningen als een fundamenteel mensenrecht en zetten ons in voor de bescherming ervan. Wij zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid om bij te dragen tot de waterzekerheid en zetten ons in voor een verantwoord gebruik van water. Daarbij werken wij samen met andere belanghebbenden, met name via onze lokale programma's voor waterbeheer.
- Wij hechten waarde aan langdurige relaties met onze klanten. Deze zijn gebaseerd op wederzijds vertrouwen en op het vermogen om de behoeften van onze klanten te onderkennen, te begrijpen en te vervullen. Wij streven ernaar de verwachtingen vroegtijdig te onderkennen en snel op de behoeften in te spelen, zodat de klanttevredenheid in stand wordt gehouden en verbeterd.
- Wij zien onze leveranciers en dienstverleners als partners. Hun vakbekwaamheid en betrouwbaarheid, alsmede de naleving van onze bedrijfsprincipes zijn voor ons criteria bij de selectie van leveranciers.
- Wij scheppen vertrouwen in ons ondernemerschap door een open en respectvolle communicatie met onze klanten, onze werknemers, leveranciers, aandeelhouders en kredietverstrekkers, de autoriteiten en het publiek. Wij rapporteren op transparante en begrijpelijke wijze over onze doelstellingen en vorderingen. Wij gaan een systematische en regelmatige dialoog aan, vooral over duurzaamheidsvraagstukken, met alle relevante doelgroepen en houden rekening met hun standpunten bij het bepalen van onze materiële kwesties.

Met onze handtekening bevestigen wij het bindende karakter van deze richtlijnen voor ons handelen. Wij verwachten van al onze medewerkers, in alle LANXESS bedrijven wereldwijd, dat zij zich dienovereenkomstig gedragen.

LANXESS AG, januari 2024



Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

Hubert Fink

La politique d'entreprise de LANXESS

Respect, responsabilité, confiance, professionnalisme et intégrité personnelle constituent les piliers de la culture d'entreprise de LANXESS. Nous appliquons les principes de gestion responsable (Responsible Care®) et de développement durable dans l'intérêt de nos salariés, de nos contacts commerciaux, de nos actionnaires, de la société dans son ensemble et de l'environnement. Nous soutenons les objectifs de développement durable des Nations Unies. Nous nous engageons à respecter les normes et valeurs sociales et éthiques reconnues au niveau mondial.

Les positions énumérées ci-dessous sont en accord avec notre stratégie d'entreprise. Elles s'appliquent à l'ensemble de nos activités, de l'approvisionnement aux nouveaux projets, en passant par la production, la maintenance et la recherche. Elles définissent la manière dont nous collaborons avec les parties impliquées dans nos affaires, telles que nos sous-traitants, le personnel de service ou d'autres entrepreneurs. Elles nous servent de critères d'évaluation lorsque nous envisageons des modifications structurelles de l'entreprise, par exemple par le biais d'acquisitions (« due diligence »).

- Nos produits, nos services et nos actions sont conformes aux exigences de qualité et de sécurité les plus élevées.
- Nous nous engageons à faire preuve d'intégrité dans nos activités commerciales. Nous ne tolérons ni la corruption, ni aucune autre forme de trafic d'influence. Cet engagement est également consigné dans notre Code of Conduct.
- Nous mettons en œuvre un système de gestion intégré axé sur les processus et conforme aux normes internationales en matière de gestion de la qualité et de l'environnement (ISO 9001 et ISO 14001) afin d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés à l'échelle mondiale et de constamment améliorer nos performances.
- Nous créons un environnement de travail qui donne à nos collaborateurs les moyens d'agir de façon autonome et responsable afin de contribuer à la progression de l'entreprise. Nous considérons la motivation et l'engagement de nos collaborateurs comme la clé de notre succès. Nous contribuons à la préservation de la santé de nos collaborateurs et à leur bien-être. Nous créons et promouvons une culture fondée sur les valeurs et l'inclusion, mais aussi axée sur la performance. Nous avons pour objectif d'être un employeur attractif et de développer le potentiel de nos collaborateurs tout au long de leur vie professionnelle.
 - LANXESS applique sans restriction les libertés fondamentales et les principes éthiques, même s'ils ne sont pas inscrits dans la législation de certains pays où nous exerçons nos activités. Nous faisons tout notre possible pour réduire au minimum le risque de violation des droits de l'homme par nos propres activités et tout au long de la chaîne de création valeur. Nous exigeons de nos contacts commerciaux qu'ils respectent les droits de l'homme et empêchent toute violation des droits de l'homme en lien direct avec leurs activités, leurs produits ou leurs services.
 - Nous accordons une place de premier plan à la sécurité et à la santé physique et psychique au travail afin d'assurer la protection de nos propres salariés et des salariés de nos entreprises partenaires. Nous promouvons et exigeons le respect des directives en matière de sécurité, de santé et de protection de l'environnement sur nos sites dans le monde entier. Nous sensibilisons nos collaborateurs à l'importance de la sécurité, de la santé et de l'environnement et nous les encourageons à suivre des formations complémentaires dans ces domaines.
 - Conformément aux conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT), nous ne tolérons aucune forme de discrimination. Nous encourageons la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances. Nous offrons à tous nos collaborateurs une rémunération juste et compétitive, qui se base avant tout sur des indices de référence externes pertinents, sur l'expérience du secteur et sur la qualité générale du travail fourni.
 - Si des restructurations de l'entreprise sont nécessaires, nous les réalisons de manière responsable et nous nous efforçons d'éviter les licenciements économiques.
 - Nous respectons les principes de liberté d'association et de négociation collective, conformément aux droits et lois en vigueur.
- Nous considérons qu'il est de notre responsabilité d'améliorer sans cesse la sécurité de nos produits pour l'homme et l'environnement. Partout dans le monde, nous surveillons les implications sanitaires, sociales et écologiques de nos produits en vue d'améliorer les performances de notre portefeuille de produits en matière de durabilité, de renoncer aux produits critiques et de favoriser leur remplacement en développant des alternatives sûres.

- Nous aidons nos clients à faire un usage sûr et respectueux de l'environnement de nos produits et nous les informons des risques liés à leur utilisation. Nous exigeons également un comportement responsable de la part de nos fournisseurs et prestataires de services.
- Nous nous sommes engagés à protéger le climat et à limiter le réchauffement de la planète à un niveau bien inférieur à 2 C par rapport aux niveaux préindustriels. En ce qui concerne notre propre production et l'approvisionnement en énergie nécessaire à celle-ci, nous nous sommes fixé des objectifs de réduction des gaz à effet de serre (Scope 1 et 2) fondés sur les données scientifiques et nous ferons de LANXESS une entreprise climatiquement neutre d'ici 2040. Grâce à une amélioration constante de notre efficacité énergétique, nous entendons découpler notre croissance organique de notre consommation d'énergie.
- Nous soutenons l'évolution de la société vers une économie circulaire, durable, économe en ressources et neutre sur le plan climatique :
 - Nous examinons et appuyons l'utilisation de matières premières secondaires (circulaires) ou renouvelables durables. Lors de l'utilisation de matières premières renouvelables, nous garantissons le respect de standards de durabilité reconnus.
 - Nous réduisons les déchets, encourageons leur recyclage et évitons les émissions polluantes nocives autant que possible.
 - Nous choisissons nos dispositifs logistiques de manière responsable et respectueuse du climat.
- Nous attachons une grande importance à la sécurité lors de l'exploitation de nos usines. Nous appliquons des normes uniformes à l'échelle mondiale pour assurer la sécurité des processus et des usines et nous contrôlons régulièrement leur respect et leur efficacité. Nous sommes préparés à répondre à des accidents avec implications environnementales et pouvons y réagir rapidement grâce à notre programme de mesures d'urgence.
- Nous nous engageons pour assurer une protection globale de l'environnement et améliorons sans cesse nos performances environnementales. Cela signifie que nous travaillons à réduire en continu nos émissions. Nous étudions et développons des produits et des procédés respectueux de l'environnement afin d'éviter toute dégradation de l'environnement.
- Nous reconnaissons le droit d'accès à l'eau potable et à l'assainissement comme un droit de l'Homme fondamental et nous engageons à le protéger. Nous savons qu'il relève de notre responsabilité de contribuer à la sécurité de l'eau et nous nous engageons à favoriser une consommation d'eau responsable. Pour cela, nous collaborons avec d'autres groupes d'intérêt, notamment dans le cadre de notre « Water Stewardship Program » local.
- Nous attachons une grande importance à entretenir des relations de long terme avec nos clients. Ces relations sont fondées sur une confiance mutuelle et sur notre capacité à identifier et à comprendre les besoins de nos clients et à y satisfaire. Notre objectif est d'identifier les attentes à un stade précoce, de répondre rapidement aux besoins et de parvenir ainsi à assurer et à accroître la satisfaction de nos clients.
- Nous considérons nos fournisseurs et prestataires comme des partenaires. Nous sélectionnons nos fournisseurs en fonction de leurs compétences et de leur fiabilité, ainsi que de leur adhésion aux principes directeurs de notre entreprise.
- Nos activités commerciales inspirent confiance grâce à une communication ouverte et respectueuse avec nos clients, nos salariés, nos fournisseurs, nos actionnaires et nos créanciers, les autorités et le public. Nous rendons compte de nos objectifs et de nos progrès de manière transparente et intelligible. Nous entretenons un dialogue systématique et régulier, notamment sur les thèmes de durabilité, avec tous les groupes cibles concernés et nous tenons compte de leur perspective lors de la définition de nos thèmes matériels.

En apposant notre signature sur cette déclaration, nous confirmons le caractère contraignant de ces lignes directrices pour nos actions et attendons des salariés de toutes les entreprises LANXESS dans le monde entier qu'ils se comportent en conséquence.

LANXESS AG, janvier 2024



Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

La politica imprenditoriale di LANXESS

Rispetto, responsabilità, fiducia, professionalità e integrità personale per noi di LANXESS rappresentano i pilastri della nostra cultura imprenditoriale. Ci atteniamo ai principi di una condotta responsabile (Responsible Care®) e dello sviluppo sostenibile nei confronti di dipendenti, contatti commerciali, stakeholder, società e ambiente. Ci impegniamo per gli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite. Inoltre ci sentiamo in dovere di rispettare le norme e i valori sociali ed etici universalmente riconosciuti.


Le seguenti affermazioni sono in linea con la nostra strategia imprenditoriale. Valgono per tutte le nostre attività aziendali, dagli acquisti, passando per la produzione e la manutenzione, fino alla ricerca e ai nuovi progetti. Definiscono la nostra collaborazione con le parti interessate, come i produttori a contratto, i fornitori di servizi e gli operatori economici. Costituiscono la base di valutazione in caso di cambiamenti strutturali dell'azienda, come ad es. acquisizioni (Due Diligence).

- Aspiriamo a garantire la massima qualità e sicurezza sia nei nostri prodotti e servizi che nella nostra condotta.
- Ci impegniamo ad agire con integrità nei nostri rapporti d'affari. Non tolleriamo la corruzione, in qualsiasi forma. Abbiamo sancito questi principi anche nel nostro Code of Conduct.
- Abbiamo adottato un sistema di gestione orientato ai processi e integrato secondo le norme internazionali sulla gestione della qualità e dell'ambiente (ISO 9001 e ISO 14001), al fine di conseguire i nostri obiettivi prefissati a livello mondiale in modo efficiente e di migliorare costantemente le nostre prestazioni.
- Creiamo un ambiente di lavoro che consenta ai nostri dipendenti di agire in modo responsabile e dare il loro contributo. Consideriamo la motivazione e l'impegno dei nostri dipendenti come chiavi per il successo. Forniamo il nostro contributo al mantenimento della salute dei nostri dipendenti e al miglioramento del loro benessere. Coltiviamo e promuoviamo una cultura basata sui valori, sulla meritocrazia e sull'inclusione. Il nostro obiettivo è essere un datore di lavoro interessante e sviluppare il potenziale dei nostri dipendenti lungo tutto l'arco della loro vita professionale.
 - In LANXESS i diritti umani e i principi etici hanno validità illimitata, anche qualora non siano sanciti nella legislazione di singoli Paesi. Riduciamo sistematicamente al minimo il rischio di violazioni dei diritti umani potenzialmente causate dalle nostre attività e lungo l'intera catena di creazione del valore. Esigiamo dai nostri contatti commerciali il rispetto dei diritti umani e la prevenzione delle violazioni dei diritti umani che possono risultare direttamente correlate alle loro attività, ai loro prodotti o ai loro servizi.
 - Per proteggere i nostri dipendenti e quelli delle aziende partner, mettiamo la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute fisica e mentale sempre al primo posto. Nelle nostre sedi in tutto il mondo promuoviamo ed esigiamo il rispetto delle direttive sulla sicurezza, sulla salute e sulla tutela ambientale. Sensibilizziamo i nostri dipendenti nei confronti della sicurezza, della salute e dell'ambiente e li motiviamo a perfezionarsi e formarsi in questi settori.
 - Conformemente alle convenzioni dell'OIL, non tolleriamo alcuna forma di discriminazione. Promuoviamo la diversità, l'inclusione e le pari opportunità e offriamo una remunerazione equa e competitiva in eguale misura a tutti i nostri dipendenti, basata principalmente su benchmark esterni rilevanti, sull'esperienza nel settore e sulla qualità complessiva delle prestazioni lavorative.
 - Gestiamo le ristrutturazioni aziendali in modo responsabile e cerchiamo di evitare i licenziamenti legati a esigenze operative.
 - Rispettiamo i diritti di libertà di associazione e di contrattazione collettiva conformemente ai diritti e alle leggi applicabili.
- Ci assumiamo la nostra responsabilità per il prodotto intendendola come costante miglioramento della sicurezza dei prodotti per gli esseri umani e l'ambiente. A livello globale monitoriamo l'impatto sanitario, sociale e ambientale dei nostri prodotti con l'obiettivo di migliorare ulteriormente la sostenibilità del nostro portafoglio prodotti e di rinunciare ai prodotti critici, promuovendo la loro sostituzione e sviluppando alternative sicure.

- Aiutiamo la nostra clientela a usare i nostri prodotti in modo sicuro ed ecocompatibile, segnalando eventuali rischi legati al loro utilizzo. Pretendiamo un comportamento altrettanto responsabile anche dai nostri fornitori di beni e servizi.
- Ci impegniamo per la protezione del clima e per la limitazione del riscaldamento globale a una soglia nettamente inferiore a 2 °C rispetto al livello preindustriale. In vista della nostra produzione e della fornitura di energia conseguentemente necessaria, ci siamo imposti di realizzare obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra su basi scientifiche per Scope 1 e 2 e la conversione di LANXESS in un'azienda climaticamente neutra entro il 2040. Migliorando costantemente l'efficienza energetica, puntiamo a disgiungere la crescita organica dal consumo di energia.
- Sosteniamo la trasformazione della società in un'economia sostenibile, attenta alle risorse, climaticamente neutra e circolare (Circular Economy).
 - Consideriamo e sosteniamo l'utilizzo di materie prime secondarie (circolari) o rinnovabili in modo sostenibile. Quando usiamo materie prime rinnovabili, ci assicuriamo che siano rispettati gli standard di sostenibilità riconosciuti.
 - Riduciamo i rifiuti, promuoviamo il riciclaggio dei materiali di scarto ed evitiamo le emissioni pericolose, ove possibile.
 - Scegliamo i nostri sistemi logistici con senso di responsabilità e in un'ottica di protezione del clima.
- Prestiamo attenzione a garantire la massima sicurezza possibile nella gestione dei nostri impianti. Applichiamo standard uniformi a livello mondiale per la sicurezza dei nostri processi e stabilimenti, verificandone regolarmente il rispetto e l'efficacia. Siamo preparati alle emergenze con conseguenze ambientali e siamo in grado di reagire rapidamente grazie al nostro programma di misure per le situazioni di emergenza.
- Ci impegniamo per una protezione globale dell'ambiente e miglioriamo continuamente le nostre prestazioni ambientali. Per noi, ciò significa che lavoriamo per ridurre continuamente le nostre emissioni. Studiamo e sviluppiamo prodotti e processi ecocompatibili per prevenire eventuali ripercussioni nocive sull'ambiente.
- Riconosciamo il diritto all'acqua e ai servizi igienici come un diritto umano fondamentale e ci impegniamo a tutelarli. Siamo consapevoli della nostra responsabilità di contribuire alla sicurezza idrica e ci impegniamo a utilizzare l'acqua in modo responsabile. A questo riguardo, collaboriamo con altri stakeholder, in particolare nell'ambito dei nostri programmi locali di gestione delle risorse idriche.
- Attribuiamo valore ai rapporti duraturi con i clienti. Tali rapporti si basano sulla fiducia reciproca e sulla capacità di riconoscere, comprendere e soddisfare le esigenze dei nostri clienti. Aspiriamo a riconoscere in tempo le aspettative, a reagire rapidamente alle necessità e in tal modo a mantenere e incrementare la soddisfazione dei nostri clienti.
- Consideriamo i nostri fornitori di beni e servizi come partner che svolgono un ruolo chiave nel raggiungimento di questi obiettivi. Competenza e affidabilità, nonché il rispetto dei nostri stessi principi imprenditoriali, rappresentano per noi i criteri di selezione dei fornitori.
- Improntiamo la nostra condotta imprenditoriale alla fiducia attraverso una comunicazione aperta e rispettosa con i nostri clienti, dipendenti, fornitori, stakeholder e finanziatori, nonché nei confronti delle autorità e dell'opinione pubblica. Diffondiamo informazioni trasparenti e dimostrabili sui nostri obiettivi e progressi. Ci impegniamo a condurre un dialogo sistematico e regolare, soprattutto sulle questioni di sostenibilità, con tutti i gruppi target rilevanti e teniamo conto della loro prospettiva nella definizione delle nostre tematiche sostanziali.

Con la nostra firma confermiamo il carattere vincolante delle presenti linee guida per la nostra condotta e ci attendiamo da tutti i nostri dipendenti, in tutte le aziende LANXESS a livello mondiale, che si comportino di conseguenza.

LANXESS AG, gennaio 2024



Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

ランクセス経営方針

ランクセスは、尊重、当事者意識、信頼、プロ意識、個々の誠実さを企業文化の基盤と捉えています。ランクセスは、従業員、ビジネスパートナー、株主、社会、環境にとって有益となるように、責任ある行動(レスポンシブルケア®)と持続可能な開発の原則に従って行動します。ランクセスは、国連の持続可能な開発目標を支持し、国際的に認められた社会的・倫理的基準と価値観の維持に努めます。

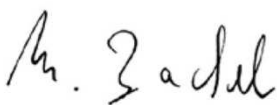
以下に述べる基本方針は、ランクセスの企業戦略に沿ったものです。これらは購買から製造、保守、研究、新しいプロジェクトに至るまで、ランクセスのすべての事業活動に適用されます。また、委託製造業者、サービスプロバイダー、合併事業者などのパートナーとの協力関係を明確化するものです。さらに、買収の結果(適正評価)などによる、会社の組織改革における評価の基準となります。

- ランクセスは、製品、サービス、行動に最高の品質と安全性を求めます。
- ランクセスは、ビジネス取引における誠実さを約束します。私たちにとって、これは特に、いかなる形態の汚職も容認しないことを意味します。私たちは、このことを行動規範に定めています。
- ランクセスは、世界中で目標を効率的に達成し、継続的にパフォーマンスを向上させるために、品質・環境マネジメント国際規格(ISO 9001、ISO 14001)に準拠した、プロセス指向の統合マネジメントシステムを運用します。
- ランクセスは、従業員が自立して行動し、結果として価値ある変化を作り出すことができる労働環境をつくります。ランクセスは、従業員のモチベーションとコミットメントが成功への鍵であると考えています。ランクセスは、従業員の健康を維持し、彼らの幸福を促進するために責任を果たします。ランクセスは、価値観を重視したパフォーマンス指向と包括性の文化を育み、促進します。ランクセスの目標は、魅力的な雇用主になることと、従業員の潜在能力をキャリア全体を通して開発させることです。用語し
- ランクセスでは、人権および倫理原則に関して、法律で定められていない国においても、無条件にこれらが適用されます。ランクセスは、活動およびバリューチェーン全体を通じて、人権が侵害されるリスクを体系的に最小限に抑えます。また、ビジネスパートナーに対して、人権を尊重することと、企業活動・製品・サービスに直接関連するような人権侵害を防止することを要求します。
- ランクセスの従業員とパートナー企業の従業員を保護するために、労働上の安全と健康、心身の健康の確保が最優先されます。ランクセスは、世界の各拠点において、安全・健康・環境保護についてのガイドラインの遵守を奨励・要求します。安全、健康および環境に対する従業員の意識を高め、これらの分野におけるトレーニングを奨励します。
- ILO条約に基づき、当社はいかなる形態の差別も認めません。私たちは、多様性、包括性、機会均等を推進し、すべての従業員に、主に関連する外部ベンチマーク、業界での経験、業務遂行の総合的な質に基づいて、公正で競争力のある報酬を提供します。
- ランクセスは、責任をもって事業再編を管理し、事業運営上の理由によるレイオフを回避するよう努めます。
- ランクセスは、適用される法令に従い、結社の自由と団体交渉の権利を尊重します。
- ランクセスは、製品責任とは、人と環境に対する製品の安全性を継続的に高めていくことであると考えています。ランクセスは、製品ポートフォリオのサステナビリティ・パフォーマンスをさらに向上させ、問題のある製品の廃止、代替品の促進、安全な代替品の開発を目指して、製品が健康や環境、社会に及ぼす影響について、世界中で監視を行っています。
- ランクセスは、製品を安全かつ環境に優しく使っていただけるようお客様をサポートし、また、使用に際してのリスクへの注意を喚起します。サプライヤーおよびサービスプロバイダーに対しても責任ある行動を求めます。
- ランクセスは、気候変動を防止し、産業革命前の気温のレベルを超える上限が2°Cより確実に低くなるよう努めます。ランクセスの生産活動とこれに必要なエネルギーの供給については、スコープ1とスコープ2において温室効果ガス排出量の削減目標を科学的根拠に基づき設定し、2040年までにクライメイト・ニュートラル(気候中立)な企業を目指します。エネルギー効率を着実に改善していくことにより、有機的成長とエネルギー消費という要素を切り離すことを目指します。
- ランクセスは、社会が、持続可能でクライメイト・ニュートラル(気候中立)な、資源を守ることでできる循環経済へと変化していくことをサポートします。

- ランクセスは、二次的な(循環的な)、または持続可能で再生可能な原材料の使用を検討・サポートします。再生可能な原材料を使用する際には、一般に認められている持続可能性の基準を満たしていることを確認します。
- ランクセスは、廃棄物の削減と廃棄物リサイクルを推進し、土壌、大気、水への非危険物および危険物の排出を回避します。
- ランクセスは、責任をもって、気候に配慮した方法での物流を選択します。
- ランクセスは、製造において、最大限の安全性の確保を優先事項とします。ランクセスは、プロセスとプラントの安全性について一貫したグローバル基準を用いており、それらが遵守され効果を発揮していることを確認するために、定期的に点検を行います。また、緊急時対応プログラムにより、環境に影響を及ぼす緊急事態に迅速に対応します。
- ランクセスは、包括的な環境保護に取り組み、継続的に環境保護パフォーマンスを向上させます。これは、私たちにとって、継続的な排出量の削減に取り組むことを意味します。ランクセスは、環境への潜在的な悪影響を回避するために、環境に優しい製品とプロセスを研究・開発します。
- ランクセスは、水と衛生に対する権利を基本的な人権と認識し、その保護に努めます。私たちは、水の安全保障に貢献する責任があることを認識し、責任ある水の使用に取り組んでいます。そのために、特に地域のウォーター・スチュワードシップ・プログラムを通じて、他のステークホルダーと協力して取り組んでいます。
- ランクセスは、お客様との長期的な関係を大切にします。こうした関係は、相互の信頼と、顧客のニーズを見極め、理解し、満たす能力に基づくものです。ランクセスは、要求される事項を早期に特定し、ニーズに迅速に対応することで、顧客満足度を維持・向上するよう尽力します。
- ランクセスは、サプライヤーとサービスプロバイダーはパートナーであると考えています。サプライヤーを選択するにあたり、ランクセスは、適任性と信頼性を持つサプライヤーであること、そしてランクセスの企業理念を遵守することを要求します。
- ランクセスは、顧客、従業員、サプライヤー、株主、債権者、当局および市民との間で、オープンで敬意を重んじたコミュニケーションを行うことで、企業活動における信頼を築きます。目標と進捗状況については、透明かつ明確に報告します。ランクセスは、特に持続可能性の問題に関して、すべての関連するターゲットグループとの体系的かつ定期的な対話を維持し、重要課題を定義する際には、彼らの視点を考慮に入れます。

私どもの署名をもって、この行動ガイドラインが遵守されるべきものであることを確認し、世界中のすべてのランクセスとそのグループ企業で働くすべての従業員が、これに応じて行動することを求めます。

ランクセスAG、2024年1月



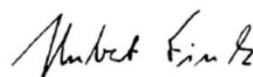
Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

랑세스 기업 정책

랑세스는 상호 존중, 주인의식, 신뢰, 전문성, 개인의 도덕성이 우리 기업 문화의 근간이라고 믿습니다. 우리는 직원, 파트너사, 주주, 사회 및 환경을 위해 책임 있는 행동(Responsible Care®)과 지속가능한 개발 원칙을 준수합니다. 우리는 UN의 지속가능한 개발 목표를 지지하며, 전 세계적으로 통용되는 사회적, 윤리적 기준과 가치를 준수하기 위해 노력합니다.

아래 제시된 기업 정책은 회사 전략과도 긴밀히 연계되어 있으며 구매, 생산, 유지보수에서 R&D, 신규 프로젝트에 이르는 모든 비즈니스 활동에 적용됩니다. 이 정책은 또한 위탁 생산업체, 서비스 제공업체, 합작사 등 파트너 업체들과 랑세스의 협업에 있어서도 원칙이 되며, M&A (실사) 등 결과로 회사에 구조적 변화가 발생하는 경우 평가 기준이 됩니다.

- 우리는 제품, 서비스, 행동에 최고의 품질과 안전을 기대합니다.
- 우리는 비즈니스 활동에 청렴성을 지키기 위해 최선을 다하며, 어떤 부패도 용납하지 않습니다. 청렴성은 랑세스 행동 강령의 중요 원칙 중 하나입니다.
- 우리는 효율적으로 목표를 달성하고 지속적으로 성과를 개선하기 위해 국제 품질 및 환경 관리 기준(ISO 9001, ISO 14001)에 따른 프로세스 중심의 통합 관리 시스템을 적용합니다.
- 우리는 직원이 독립적으로 행동하여 진정한 변화를 만들 수 있도록 직원들에게 적절한 권한을 부여하는 업무 환경을 조성합니다. 우리는 직원들의 의욕과 열의가 성공의 핵심이라고 믿습니다. 우리는 직원들의 건강과 복지를 증진하기 위해 노력합니다. 우리는 가치 기반의 성과 지향적이고 포용적인 조직문화를 조성하고 강화합니다. 우리의 목표는 직원 입장에서 매력적인 고용주가 되고, 직원들의 커리어 전반에 걸쳐 잠재력을 개발하는 것입니다.
 - 랑세스는 인권과 윤리 원칙을 항상 준수합니다. 이러한 원칙을 법에 명시하지 않은 국가에서도 예외를 두지 않습니다. 우리의 활동 뿐만 아니라 가치사슬 전반에 걸쳐 인권 침해 위험을 체계적으로 최소화합니다. 우리는 파트너사들 역시 인권을 존중하고 자신들의 활동, 제품, 서비스와 직접적으로 연관된 인권 침해를 예방하도록 요구합니다.
 - 우리의 직원 및 파트너사의 직원을 보호하기 위해 산업보건안전과 신체적, 정신적 건강을 최우선으로 합니다. 전 세계 랑세스 사업장은 안전, 보건, 환경 보호 가이드라인을 준수하고 장려합니다. 우리는 직원들의 안전, 보건, 환경에 대한 책임의식을 고양하며 트레이닝을 받도록 장려합니다.
 - ILO 협약에 따라 우리는 어떠한 형태의 차별도 용납하지 않습니다. 우리는 다양성, 포용성, 평등한 기회를 장려하고 외부 벤치마크, 업계 경험, 전반적인 업무성과를 기반으로 모든 직원에게 공정하고 경쟁력 있는 보상을 제공합니다.
 - 우리는 책임감을 가지고 비즈니스 운영 상 구조조정을 관리하며 정리해고를 피하기 위해 노력합니다.
 - 우리는 법률 및 규정에 따라 결사의 자유 및 단체교섭권을 존중합니다.
- 제품에 대한 우리의 책임은 인간 및 환경에 대한 제품 안전성을 꾸준히 개선해 나가는 것이라고 믿습니다. 우리 제품이 건강, 사회 및 환경에 미치는 영향을 전 세계적으로 모니터링하며 제품 포트폴리오를 지속가능성 성과를 개선하고, 유해제품 제거 및 대체제품, 안전한 대안을 개발합니다.
 - 우리는 고객들이 우리 제품을 안전하고 친환경적으로 사용할 수 있도록 지원하며 제품 사용과 관련된 위험을 고지합니다. 우리는 공급사와 서비스 제공업체에도 동일한 책임 있는 행동을 요구합니다.
- 우리는 기후를 보호하고 지구온난화를 산업화 이전 수준 대비 2°C 미만으로 대폭 제한하는 데 최선을 다합니다. 랑세스는 생산과 이를 위한 에너지 공급에 있어, 과학에 기반한 직접 온실가스 배출 (Scope 1)과 간접 온실가스 배출 (Scope 2) 감축 목표를 설정하고 2040년까지 기후중립 기업이 될 것입니다. 우리의 목표는 에너지 효율을 지속 개선하며 유기적 성장과 에너지 소비의 탈동조화를 이뤄내는 것입니다.
- 우리는 자원을 보존하는 지속가능하고 기후중립적 순환경제 사회로의 전환을 지원합니다:
 - 우리는 2차적(순환적) 혹은 지속가능하고 재생가능한 원자재의 사용을 고려하며, 이를 지지합니다. 재생가능한 원료를 사용할 때는 널리 인정받는 지속가능성 표준에 부합하는지 확인합니다.

- 우리는 폐기물 저감 및 재활용을 촉진하고 대기, 수계, 토양으로 유해물질은 물론 비유해물질도 배출하지 않습니다.
- 우리는 책임감 있고 기후 친화적인 물류 결정을 내립니다.
- 우리는 공장 운영에 최고 수준의 안전 달성을 중시합니다. 공정 및 공장 안전 관리에 있어 일관된 글로벌 표준을 적용하며 정기적으로 준수 여부와 효과를 점검합니다. 우리는 비상 대응 프로그램을 구축하고 환경에 영향을 미치는 비상 상황에 신속 대응 체계를 갖추고 습니다.
- 우리는 배출량을 지속적으로 줄이기 위해 포괄적인 환경 보호에 최선을 다하며 지속적으로 환경 성과를 개선합니다. 또한, 우리 제품이 환경에 유해한 영향을 끼치지 않도록 환경 친화적 제품과 공정을 연구하고 개발합니다.
- 우리는 물과 위생에 대한 권리를 기본적 인권으로 인식하고 이를 보호하기 위해 노력합니다. 우리는 물 안보에 기여해야 하는 우리의 책임을 인식하고 책임 있는 수자원 사용을 위해 노력합니다. 그리고 지속가능한 물 관리 프로그램을 통해 각 지역의 이해관계자들과 협력합니다.
- 우리는 고객의 요구를 파악, 이해, 충족할 수 있는 능력과 상호신뢰를 기반으로 고객과의 장기적 관계를 중시합니다. 우리는 고객의 기대를 조기에 파악하여 요구에 신속하게 대응하고 고객 만족을 향상시키기 위해 노력합니다.
- 우리는 공급사와 서비스 제공업체를 파트너로 여깁니다. 공급사 선정 시, 역량과 신뢰도 뿐 아니라 우리의 기업원칙 준수 여부를 중요한 기준으로 고려합니다.
- 우리는 고객, 직원, 공급사, 주주, 채권자, 당국, 일반 공중과 개방적이고 상호존중의 커뮤니케이션을 통해 우리 비즈니스 운영 방식에 신뢰를 쌓아갑니다. 우리의 목표와 진행 상황을 투명하고 명확하게 보고하며, 특히 지속가능성 관련 문제는 모든 이해관계자 그룹과 체계적이고 정기적인 대화를 유지합니다. 핵심보고주제를 정의할 때도 그들의 관점을 고려합니다.

이 문서에 서명함으로써 우리 행동에 대한 상기 가이드라인의 구속력을 확인하며, 전 세계 랑세스 직원 역시 이에 따라 행동해줄 것을 당부 드립니다.

랑세스 AG, 2024년 1월



Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

Política Corporativa da LANXESS

Na LANXESS, consideramos respeito, responsabilidade, confiança, profissionalismo e integridade pessoal os pilares da nossa cultura corporativa. Seguimos os princípios da atuação responsável (Responsible Care®) e do desenvolvimento sustentável no que diz respeito aos funcionários, contatos comerciais, acionistas, à sociedade e ao meio ambiente. Apoiamos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas. Estamos comprometidos com o cumprimento de normas e valores éticos e sociais reconhecidos mundialmente.

Os posicionamentos a seguir estão alinhados com nossa estratégia corporativa. Eles se aplicam a todas as nossas atividades comerciais – desde compras, passando pela produção e manutenção, até pesquisa e novos projetos. Eles definem nossa colaboração com as partes envolvidas, como empresas terceirizadas, prestadores de serviços e operadores econômicos, e formam a base para a avaliação de mudanças estruturais da empresa, por exemplo, através de aquisições (Due Diligence).

- Visamos os mais altos padrões de qualidade e segurança em nossos produtos, nossos serviços e em nossas ações.
- Nós nos comprometemos a agir com integridade nas operações comerciais. Não toleramos nem suborno nem qualquer outra forma de corrupção. Isso também está registrado no nosso Código de Conduta.
- Utilizamos um sistema de gestão integrado e orientado para processos, de acordo com as normas internacionais de Gestão da Qualidade e de Gestão Ambiental (ISO 9001 e ISO 14001), para atingir nossos objetivos de forma eficiente em todo o mundo e aprimorar continuamente nosso desempenho.
- Criamos um ambiente de trabalho que permite que nossos funcionários ajam de forma independente para terem atuações significativas. Acreditamos que a motivação e o comprometimento dos nossos funcionários são a chave para o sucesso. Contribuímos para preservar a saúde dos nossos funcionários e promover o seu bem-estar. Cultivamos e promovemos uma cultura baseada em valores, orientada para o desempenho e inclusiva. Nosso objetivo é ser um empregador atraente e desenvolver o potencial dos nossos funcionários durante toda a sua vida profissional.
 - Na LANXESS, os direitos humanos e os princípios éticos são aplicados incondicionalmente, mesmo quando não estão estabelecidos na legislação de alguns países. Minimizamos sistematicamente o risco de violações dos direitos humanos através de nossas próprias atividades e ao longo de toda a cadeia de valor. Exigimos que nossos contatos comerciais respeitem os direitos humanos e coíbam violações dos direitos humanos que estejam diretamente relacionadas às suas atividades, produtos ou serviços.
 - Para proteger nossos funcionários e os funcionários das empresas parceiras, a segurança no trabalho e a proteção da saúde física e psíquica vêm em primeiro lugar. Promovemos e exigimos o cumprimento das diretrizes de segurança, saúde e proteção ambiental nas nossas unidades em todo o mundo. Reforçamos o senso de responsabilidade dos nossos funcionários em relação à segurança, saúde e meio ambiente e os motivamos para a continuidade da formação e o treinamento nessas áreas.
 - Em conformidade com as convenções da OIT, não toleramos nenhuma forma de discriminação. Nós promovemos a diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades e oferecemos igualmente a todos os nossos funcionários uma remuneração justa, competitiva, baseada sobretudo em referências externas relevantes, na experiência no setor e na qualidade geral do desempenho no trabalho.
 - Elaboramos reestruturações na empresa com responsabilidade e tentamos evitar demissões.
 - Respeitamos os direitos de liberdade de associação e negociações coletivas, em conformidade com os direitos e as leis aplicáveis.
- Entendemos a nossa responsabilidade pelos produtos como uma melhoria contínua da segurança dos produtos para as pessoas e o meio ambiente. Supervisionamos os impactos na saúde, sociais e ecológicos dos nossos produtos no mundo todo com o objetivo de otimizar o desempenho sustentável do nosso portfólio de produtos e de rejeitar produtos críticos, promover a sua substituição e desenvolver alternativas seguras.

- Orientamos nossa clientela no manuseio seguro e ecologicamente correto dos nossos produtos e a alertamos para os riscos associados à sua utilização. Exigimos uma conduta igualmente responsável por parte de nossas empresas fornecedoras e prestadoras de serviços.
- Estamos comprometidos com a proteção do clima e a contenção do aquecimento global a um nível muito abaixo de 2 °C em relação ao nível pré-industrial. No que diz respeito à nossa própria produção e ao suprimento de energia que ela requer, estabelecemos metas de redução da emissão de gás de estufa para as extensões 1 e 2 com base científica e transformaremos a LANXESS em uma empresa climaticamente neutra até 2040. Queremos dissociar crescimento orgânico de consumo de energia através de uma melhoria contínua da eficiência energética.
- Apoiamos a transformação da sociedade rumo a uma economia circular sustentável, climaticamente neutra e preservadora de recursos (Circular Economy):
 - Levamos em consideração e apoiamos a utilização de matérias-primas secundárias (circulares) ou renováveis e sustentáveis. Na utilização de matérias-primas renováveis, observamos para que padrões de sustentabilidade reconhecidos sejam cumpridos.
 - Reduzimos os resíduos, promovemos a reciclagem de resíduos e evitamos emissões perigosas de resíduos quando possível.
 - Escolhemos nossa logística de forma responsável e de forma a preservar o clima.
- Atribuímos a maior importância à máxima segurança na operação de nossas instalações. Estabelecemos padrões mundiais uniformes para a segurança dos processos e das instalações e verificamos regularmente o seu cumprimento e eficácia. Estamos preparados para casos de emergência com impactos ambientais e, graças ao nosso programa para medidas de emergência, somos capazes de reagir rapidamente.
- Estamos comprometidos com a proteção global do meio ambiente e melhoramos continuamente nosso desempenho ambiental. Isso significa que estamos trabalhando para reduzir continuamente as nossas emissões. Pesquisamos e desenvolvemos produtos e processos ecologicamente corretos, para evitar possíveis impactos ambientais.
- Reconhecemos o direito a água e saneamento como um direito humano básico e nos comprometemos a protegê-lo. Temos consciência da nossa responsabilidade em contribuirmos para a segurança hídrica e nos comprometemos a manipular a água com responsabilidade. Cooperamos nesse sentido com outros grupos de interesse, sobretudo no âmbito dos nossos programas locais de gestão hídrica.
- Valorizamos os relacionamentos de longo prazo com os clientes. Eles se baseiam na confiança mútua e na capacidade de identificar, compreender e satisfazer as necessidades dos nossos clientes. Nosso objetivo é identificar expectativas com antecedência, reagir a necessidades rapidamente e, assim, manter e aumentar a satisfação dos nossos clientes.
- Consideramos nossas empresas fornecedoras e prestadoras de serviços como colaboradoras. A sua competência e confiabilidade, bem como a observância dos nossos princípios corporativos, constituem critérios que utilizamos para a seleção dos fornecedores.
- Geramos confiança em nossa atuação empresarial através de uma comunicação aberta e respeitosa com nossos clientes, funcionários, empresas fornecedoras, acionistas e credores, as autoridades e o público em geral. Informamos sobre nossos objetivos e progressos de forma transparente e compreensível. Dialogamos sistemática e regularmente, especialmente sobre temas de sustentabilidade, com todos os públicos-alvo relevantes e levamos a sua perspectiva em consideração na definição dos nossos temas materiais.

Com nossa assinatura, reiteramos o compromisso de atuar de acordo com essas diretrizes e esperamos a mesma conduta por parte de todos os nossos funcionários, em todas as empresas LANXESS no mundo inteiro.

LANXESS AG, janeiro de 2024



Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

Политика компании LANXESS

В LANXESS мы считаем уважение, ответственность, доверие, профессионализм и неприкосновенность личности краеугольным камнем нашей корпоративной культуры. Мы следуем принципам ответственного подхода (Responsible Care®) и устойчивого развития в отношении сотрудников, деловых контактов, акционеров, общества и окружающей среды. Мы поддерживаем цели устойчивого развития (Sustainable Development Goals) ООН. Мы считаем себя обязанными соблюдать всемирно признанные общественные и этические нормы и ценности.

Следующие положения согласуются с нашей корпоративной стратегией. Они распространяются на все виды нашей деятельности — от закупок, производства и обслуживания до исследований и новых проектов. Они определяют наше сотрудничество с такими заинтересованными сторонами, как контрактные производители, поставщики услуг и субъекты хозяйствования. Они представляют собой основу для оценки структурных изменений предприятия, например, в результате поглощений (Due Diligence).

- Мы требуем высочайшего качества и безопасности от нашей продукции, наших услуг и нашей деятельности.
- Мы стремимся к порядочности в деловых отношениях. Мы не терпим ни взяточничество, ни любую другую форму коррупции. Мы изложили это также в нашем Кодексе корпоративной этики.
- Мы используем ориентированную на процесс, интегрированную систему менеджмента в соответствии с международными стандартами менеджмента качества и экологического менеджмента (ISO 9001 и ISO 14001) для эффективного достижения поставленных целей по всему миру и непрерывного совершенствования нашего потенциала.
- Мы создаем рабочую среду, которая дает возможность нашим сотрудникам действовать под собственную ответственность, чтобы достигать большего. Мы считаем мотивацию и инициативность наших сотрудников ключом к успеху. Мы вносим свой вклад в поддержание здоровья и улучшение благополучия своих сотрудников. Мы поддерживаем и поощряем инклюзивную культуру, которая основана на ценностях и ориентирована на результат. Наша цель — быть привлекательным работодателем и развивать потенциал своих сотрудников в течение всей их профессиональной жизни.
- В LANXESS права человека и этические принципы соблюдаются без ограничений, даже если они не закреплены в законодательстве отдельных стран. Мы систематически минимизируем риск нарушения прав человека за счет собственных действий и по всей цепочке создания стоимости. От тех, с кем у нас установились деловые контакты, мы требуем уважения к правам человека и предотвращения их нарушений, непосредственно связанных с деятельностью, продукцией или услугами.
- Для защиты наших сотрудников и сотрудников наших партнеров охрана труда и защита физического и психического здоровья стоят на первом месте. Мы поощряем и требуем соблюдения правил техники безопасности, защиты здоровья и окружающей среды на наших предприятиях по всему миру. Мы укрепляем сознание своей ответственности у своих сотрудников за безопасность, здоровье и окружающую среду и мотивируем их к повышению своей квалификации и обучению в этих областях.
- Мы не допускаем никаких форм дискриминации в соответствии с конвенциями МОТ. Мы поощряем многообразие, инклюзивность и равенство возможностей и в равной степени предлагаем всем своим сотрудникам справедливое и конкурентное вознаграждение, ориентирующееся, прежде всего, на релевантные внешние ориентиры, опыт работы в отрасли и общее качество выполнения работы.
- Мы ответственно подходим к реструктуризации производства и стараемся избегать увольнений в связи с производственной необходимостью.
- Мы уважаем права на свободу объединений и коллективные переговоры в соответствии с действующим законодательством.

- Мы осознаем свою ответственность производителя в форме постоянного совершенствования безопасности продукции для человека и окружающей среды. Мы отслеживаем воздействие своей продукции на здоровье, социальную и окружающую среду по всему миру с целью дальнейшего совершенствования показателей устойчивости нашего ассортимента и отказа от критической продукции, стимулирования ее замены и разработки безопасных альтернатив.
 - Мы поддерживаем свою клиентуру в безопасном и экологичном обращении с нашей продукцией и указываем им на риски, сопровождающие ее использование. Мы также требуем соответственно ответственного поведения от своих поставщиков товаров и услуг.
- Мы признаем себя сторонником защиты климата и ограничения глобального потепления до уровня значительно ниже 2 °C относительно доиндустриального уровня. Что касается нашего собственного производства и необходимого для него энергоснабжения, мы поставили перед собой научно обоснованные цели по сокращению выбросов парниковых газов со сферой охвата 1 и 2 и к 2040 году преобразуем LANXESS в климатически нейтральное предприятие. Постоянно повышая энергоэффективность, мы стремимся разорвать связь между органическим ростом и потреблением энергии.
- Мы поддерживаем трансформацию общества в направлении устойчивой, ресурсосберегающей, климатически нейтральной и циркулярной экономики (Circular Economy):
 - Мы учитываем и поддерживаем использование вторичного (циркулярного) или устойчиво воспроизводимого сырья. При использовании воспроизводимого сырья мы следим за соблюдением общепризнанных стандартов устойчивого развития.
 - Мы сокращаем количество отходов, поощряем вторичную переработку отходов и по возможности избегаем выбросов опасных отходов.
 - Мы ответственно и бережно с точки зрения климата подходим к выбору перевозчиков.
- Мы придаем большое значение максимальной безопасности при эксплуатации своего производственного оборудования. Мы устанавливаем единые мировые стандарты технологических процессов и безопасности промышленного оборудования и регулярно проверяем их соблюдение и эффективность. Мы подготовлены к чрезвычайным ситуациям с экологическими последствиями и способны быстро реагировать на них благодаря своей программе экстренных мероприятий.
- Мы выступаем за комплексную защиту окружающей среды и постоянно улучшаем свои экологические показатели деятельности. Для нас это означает, что мы работаем над тем, чтобы непрерывно сокращать выбросы. Мы исследуем и разрабатываем экологически безвредные продукты и процессы, чтобы избежать потенциального вредного воздействия на окружающую среду.
- Мы признаем право на воду и санитарии как одно из фундаментальных прав человека и обязуемся защищать его. Мы осознаем свою ответственность за внесение вклада в обеспечение водной безопасности и обязуемся ответственно обращаться с водой. При этом мы активно участвуем в сотрудничестве с другими заинтересованными сторонами, в частности, в рамках наших местных программ по рациональному использованию водных ресурсов.
- Мы высоко ценим долгосрочные отношения с клиентами. Они основаны на взаимном доверии и способности распознавать, понимать и удовлетворять потребности наших клиентов. Мы стремимся заблаговременно распознавать ожидания, оперативно реагировать на потребности, поддерживая и повышая тем самым удовлетворенность своих клиентов.
- Мы считаем своих поставщиков товаров и услуг участниками этого процесса. Их компетентность и надежность, а также соблюдение наших корпоративных принципов представляют собой для нас критерии при выборе поставщиков.
- Мы создаем доверие к своей предпринимательской деятельности посредством открытой и уважительной коммуникации с нашими клиентами, сотрудниками, поставщиками, акционерами и кредиторами, государственными органами и общественностью. Мы отчитываемся о своих целях и достижениях в прозрачной и доступной для понимания форме. Мы ведем систематический и регулярный диалог, в особенности на тему устойчивого развития, со всеми связанными целевыми группами и учитываем их мнение при определении своих экономических интересов.

Своей подписью мы подтверждаем обязательность этих принципов для наших действий и ожидаем, что все наши сотрудники на всех предприятиях LANXESS по всему миру будут вести себя соответствующим образом.

LANXESS AG, январь 2024 г.



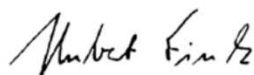
Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

LANXESS: política empresarial

Los cimientos de la cultura empresarial de LANXESS son el respeto, la responsabilidad, la confianza, la profesionalidad y la integridad personal. Actuamos según los principios del compromiso de progreso (Responsible Care®) y del desarrollo sostenible para proteger a nuestro personal, nuestros contactos comerciales y accionistas, así como a la sociedad y al medioambiente. Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Estamos comprometidos con el cumplimiento de los principios y valores sociales y éticos reconocidos a nivel internacional.

Las posturas que de ellos se derivan están en consonancia con la estrategia de nuestra empresa y las ponemos en práctica en todas nuestras actividades: desde las adquisiciones, pasando por la producción y el mantenimiento, hasta la investigación y los nuevos proyectos. Asimismo, definen la forma en la que colaboramos con las partes interesadas, como subcontratistas, personal de servicios o agentes económicos. Las tomamos como base de valoración cuando la empresa pasa por cambios estructurales, p. ej., debido a una adquisición (diligencia debida).


- Nos hemos fijado los más altos estándares de calidad y seguridad en lo referente a nuestros productos, nuestros servicios y nuestra actuación empresarial.
- Nos comprometemos a actuar de manera íntegra en las transacciones comerciales. No toleraremos ni sobornos ni cualquier otra forma de corrupción. Esto es algo que también hemos hecho constar en nuestro Código de conducta.
- Aplicamos un sistema de gestión integrado y orientado a los procesos que cumple con las normas internacionales para la gestión de la calidad y el medioambiente (ISO 9001 e ISO 14001) con objeto de alcanzar con eficiencia los objetivos que nos hemos marcado en todo el mundo y de mejorar constantemente nuestro rendimiento.
- Hemos creado un entorno de trabajo que permite a nuestro personal una actuación responsable con la que conseguir cambios. Consideramos que la motivación y el compromiso de nuestra plantilla son la clave del éxito y contribuimos a proteger su salud y a favorecer su bienestar. Facilitamos y promovemos una cultura basada en valores, orientada hacia los resultados e inclusiva. Nuestro objetivo es ser una empresa atractiva y que nuestro personal pueda desplegar su potencial a lo largo de toda su vida profesional.
 - En LANXESS, los derechos humanos y los principios éticos fundamentales son universales, incluso aunque no estén recogidos en la legislación de un determinado país. Minimizamos sistemáticamente el riesgo de violación de los derechos humanos a través de nuestras propias actividades y a lo largo de toda la cadena de creación de valor. Exigimos a nuestros contactos comerciales que respeten los derechos humanos y que se abstengan de toda violación de los mismos directamente relacionada con sus actividades, productos o servicios.
 - Con el fin de proteger a nuestro personal y al de las empresas asociadas, la seguridad laboral y la protección de la salud, tanto física como mental, tienen prioridad absoluta. Fomentamos y exigimos la observancia de las directivas referentes a la seguridad, la protección de la salud y el medioambiente en nuestras sedes de todo el mundo. Reforzamos el sentido de responsabilidad de nuestro personal en cuestiones de seguridad, salud y medioambiente, motivándole para que siga formándose y aprendiendo en esos ámbitos.
 - De conformidad con las convenciones de la OIT, no permitimos ningún tipo de discriminación. Al contrario, fomentamos la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades, ofreciendo a toda nuestra plantilla por igual una remuneración justa y competitiva, basada principalmente en valores de referencia externos relevantes, la experiencia en el sector y la calidad general del rendimiento en el trabajo.
 - Organizamos las reestructuraciones de la empresa de manera responsable e intentando evitar los despidos por causas económicas.
 - Respetamos los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva de acuerdo con los derechos y las leyes vigentes.
- Entendemos la responsabilidad con respecto a nuestros productos como una mejora constante de la seguridad de los productos para el ser humano y para el medioambiente. Controlamos el impacto ecológico, social y sobre la salud de nuestros

productos a nivel mundial con el objetivo de seguir mejorando la sostenibilidad de nuestra cartera de productos y prescindir de productos críticos, fomentando su sustitución y desarrollando alternativas más seguras.

- Prestamos ayuda a nuestra clientela para que lleve a cabo una manipulación segura y ecológica de nuestros productos y les instruimos sobre los riesgos que pudieran derivarse. Este mismo comportamiento responsable es el que exigimos también a nuestras empresas proveedoras de bienes y servicios.
- Nos comprometemos con la mitigación del cambio climático y con los esfuerzos por mantener el calentamiento global muy por debajo de 2 °C respecto de la era preindustrial. En lo referente a nuestra propia producción y al suministro de energía que esta conlleva, nos hemos fijado objetivos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 basados en criterios científicos, entre ellos, que LANXESS pase a ser una empresa neutra desde un punto de vista climático de aquí al año 2040. Mediante la mejora continua de la eficiencia energética queremos desvincular el crecimiento orgánico del consumo de energía.
- Respalamos la transformación de la sociedad hacia una economía sostenible, eficiente en el uso de los recursos, climáticamente neutra y circular (*Circular Economy*):
 - Estamos considerando y reforzando el uso de materias primas secundarias (circulares) o renovables de manera sostenible. Al utilizar materias primas renovables, nos fijamos en que se cumpla la normativa oficial en materia de sostenibilidad.
 - Estamos reduciendo nuestros residuos, fomentando su reciclaje y evitando así, en la medida de lo posible, las emisiones peligrosas.
 - Tomamos decisiones responsables y respetuosas con el clima al elegir nuestra logística.
- Para nosotros es muy importante que nuestras instalaciones funcionen con el máximo nivel de seguridad posible. Apostamos en todo el mundo por el establecimiento de unos estándares unificados en materia de seguridad de los procedimientos y de las instalaciones, y comprobamos regularmente su cumplimiento y su efectividad. Estamos preparados para posibles emergencias que pudieran afectar al medioambiente y, gracias a nuestro programa de medidas de emergencia, podemos reaccionar con rapidez.
- Apostamos por una protección integral del medioambiente y por la mejora continua de nuestro comportamiento medioambiental. En nuestro caso, esto supone trabajar para reducir constantemente nuestras emisiones. Investigamos y desarrollamos productos y procesos ecológicos para evitar en lo posible cargas medioambientales.
- Reconocemos el derecho al agua y al saneamiento como derecho fundamental de las personas y nos comprometemos a defenderlo. Somos conscientes de nuestra responsabilidad a la hora de contribuir a garantizar la disponibilidad del agua y es por ello que nos comprometemos a un uso responsable de la misma. Así, colaboramos activamente con otros grupos de presión, especialmente en el marco de nuestro programa local de gestión del agua.
- Apostamos por las relaciones a largo plazo con nuestros clientes, basadas en la confianza mutua y en nuestra capacidad para reconocer, comprender y satisfacer sus necesidades. Aspiramos a saber reconocer a tiempo las expectativas de nuestros clientes, a responder con rapidez para satisfacer sus necesidades y de esa forma mantener e incrementar su nivel de satisfacción.
- Consideramos a nuestras empresas proveedoras de bienes y servicios como colaboradores. A la hora de seleccionar a estas empresas, su competencia y fiabilidad son para nosotros tan importantes como el que sean capaces de cumplir con los principios de nuestra empresa.
- Mediante la comunicación abierta y respetuosa con nuestros clientes, nuestro personal, las empresas proveedoras, los y las accionistas, y las partes acreedoras, así como con las autoridades y la opinión pública, creamos confianza en nuestra actuación empresarial. Informamos acerca de nuestros objetivos y progresos de manera transparente y comprensible. Mantenemos un diálogo sistemático y regular con todos los grupos objetivos relevantes, en especial en lo referente a temas de sostenibilidad, teniendo en cuenta su perspectiva al determinar nuestros temas materiales.

Con nuestra firma subrayamos la validez de esta directiva para nuestra actuación y exigimos del personal de todas las empresas de LANXESS en el mundo entero que se comporte de acuerdo con ella.

LANXESS AG, enero de 2024



Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink

LANXESS Şirket Politikası

LANXESS'te saygı, sahiplenme, güven, profesyonellik ve kişisel dürüstlüğü şirket kültürümüzün temel taşları olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, hissedarlarımızın, toplumun ve çevrenin iyiliği için sorumlu davranış (Responsible Care®) ve sürdürülebilir gelişim ilkelerini benimsiyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Gelişim Hedefleri'ni destekliyoruz ve dünya çapında kabul gören sosyal ve etik standartlar ve değerleri uygulamayı taahhüt ediyoruz..

Aşağıda açıklanan ilkeler şirket stratejimiz ile aynı doğrultudadır. Satın almadan üretime, bakımdan araştırma ve yeni projelere kadar tüm ticari faaliyetlerimiz için geçerlidirler. Bu maddeler, bizim sözleşmeli üreticiler, hizmet sağlayıcılar gibi partnerlerimizle olan ve iş ortaklarımızdaki iş birliğimizi tanımlarlar. Şirkette meydana gelecek yapısal değişiklik durumlarında, örneğin şirket satınalmaları, değerlendirme için bir temel oluştururlar (durum tespiti).

- Ürünlerimiz, hizmetlerimiz ve faaliyetlerimizin en yüksek kalite ve güvenlik seviyesinde olmasını bekleriz.
- Ticari faaliyetlerimizde dürüstlük ilkesine bağlıyız. Bu bizim için özellikle yolsuzluğun hiçbir türüne müsamaha göstermemek anlamına gelmektedir. Bunu "Davranış Kurallarımız"da da belirtmekteyiz.
- Dünya çapındaki hedeflerimize verimli bir şekilde ulaşabilmek ve performansımızı sürekli artırabilmek için uluslararası kalite ve çevre yönetim standartlarına (ISO 9001 ve ISO 14001) uygun olarak süreç odaklı ve entegre bir yönetim sistemi kullanıyoruz.
- Çalışanlarımıza bağımsız şekilde hareket etme imkanı sağlayarak fark yaratma konusunda teşvik eden bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Çalışanlarımızın motivasyonu ve adanmışlığının başarımızın temeli olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve esenliğini artırmak için üzerimize düşeni yapıyoruz. Değerlere dayalı, performans odaklı ve kapsayıcı bir kültürü besleyip teşvik ediyoruz. Amacımız cazip bir işveren olmak ve kariyerleri boyunca çalışanlarımızın potansiyelini geliştirmektir.
 - LANXESS'te insan hakları ve etik prensipler, bu kuralların yasalarda belirtilmediği ülkelerde bile koşulsuz şartsız uygulanır. Kendi faaliyetlerimiz ve tüm değer zincirimiz boyunca insan hakları ihlali riskini sistematik olarak en aza indiririz. İş ortaklarımızın insan haklarına saygılı olmasını ve eylemleri, ürünleri veya hizmetleriyle doğrudan bağlantılı olan insan hakları ihlallerini engellemelerini talep ederiz.
 - Çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızın şirketlerindeki çalışanları korumak için iş sağlığı ve güvenliği ile fiziksel ve ruhsal sağlık birincil önceliğimizdir. Dünya çapındaki lokasyonlarımızda güvenlik, sağlık ve çevre koruma yönergelerine uyulmasını bekler ve teşvik ederiz. Çalışanlarımızın güvenlik, sağlık ve çevre konularında sorumluluk duygusunu geliştirir ve bu alanlarda eğitim almaları için onları teşvik ederiz.
 - ILO sözleşmeleri gereğince ayrımcılığın hiçbir çeşidine müsamaha göstermeyiz. Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve eşit fırsatları teşvik ederiz ve tüm çalışanlarımıza öncelikle ilgili dış emsallere, sektör deneyimine ve genel olarak iş performansının kalitesine dayanan, adil ve rekabetçi ücret sunarız.
 - Operasyonların yeniden yapılandırılmasını sorumlu bir şekilde yürütürüz ve iş operasyonları sebebiyle işten çıkarmalardan kaçınmaya çalışırız.
 - Geçerli kanun ve yönetmeliklere uygun olarak, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarına saygı duyarız.
- Ürün sorumluluğumuzun insanlar ve çevre için ürün güvenliğini sürekli geliştirmek olduğuna inanırız. Ürün portföyümüzün sürdürülebilirlik performansını artırmaya devam etmek ve kritik ürünleri eleyerek ikamelerini öne çıkarıp güvenli alternatiflerini geliştirmek amacıyla ürünlerimizin sağlık, toplum ve çevre üzerindeki etkilerini küresel olarak takip ederiz.
 - Müşterilerimizin ürünlerimizi güvenli ve çevreye dost bir şekilde kullanmasına yardımcı olmak için onlara destek sağlarız ve ürünlerin kullanımına ilişkin riskler hakkında onları bilgilendiririz. Ayrıca tedarikçilerimiz ve hizmet sağlayıcılarımızdan da aynı sorumluluk sahibi davranışı bekleriz.
- İklimi korumayı ve küresel ısınmayı sanayi öncesindeki seviyelere göre 2°C'nin belirgin bir şekilde altı ile

sınırlandırmayı sorumluluğumuz olarak görüyoruz.. Kendi üretimimiz ve bunun gerektirdiği enerji tedarikiyle ilgili olarak, Faaliyet Alanı 1 ve 2 için bilime dayalı Sera Gazları(GHG) emisyon azaltma hedefleri belirledik ve 2040 yılına kadar LANXESS'i nötr-iklim bir şirket haline getireceğiz. Amacımız, enerji verimliliğini sürekli bir şekilde artırarak, organik büyüme ve enerji tüketimi arasındaki bağı kırabilmektir.

- Toplumun kaynaklarını koruyan, sürdürülebilir ve nötr-iklim döngüsel bir ekonomiye geçişini destekliyoruz:
 - İkincil (döngüsel) veya sürdürülebilir ve yenilenebilir ham maddelerin kullanımını göz önünde bulunduruyor ve destekliyoruz. Yenilenebilir ham maddeleri kullanırken, kabul gören sürdürülebilirlik standartlarının karşılanmasını sağlıyoruz.
 - Atıkları azaltıyor, atık geri dönüşümünü teşvik ediyor ve hem tehlikeli hem de tehlikeli olmayan emisyonların toprağa, havaya ve suya karışmasını önlemeye gayret ediyoruz.
 - Lojistiğimizi sorumluluk bilinciyle ve iklim-dostu bir şekilde gerçekleştiriyoruz.
- Tesislerimizi işletirken en yüksek güvenliği sağlamaya özen gösteriyoruz. Süreç ve tesis güvenliği için tutarlı, küresel standartları kullanıyoruz ve bunlara uyulduğundan ve etkili olduklarından emin olmak için düzenli kontroller gerçekleştiriyoruz. Acil durum müdahale programımız çevresel sonuçları olan acil durumlara hızlı yanıt vermemizi sağlıyor.
- Kapsamlı bir çevre korumaya özen gösteriyor ve çevreyle ilgili performansımızı sürekli olarak iyileştiriyoruz. Bu bizim için sürekli olarak emisyonlarımızı azaltmak için çalışmak anlamına geliyor. Çevre üzerindeki potansiyel tehlikeli etkilerden kaçınmak için araştırmalar yaparak çevre dostu ürünler ve süreçler geliştiriyoruz.
- Suya ve temizliğe erişim hakkını temel bir insan hakkı olarak kabul ediyoruz ve bunu korumaya özen gösteriyoruz. Su güvenliğine katkıda bulunma konusundaki sorumluluğumuzun farkındayız ve suyu sorumlu bir şekilde kullanmaya kararlıyız. Bunu yaparken, diğer paydaşlarımızla, özellikle de, yerel su yönetimi programlarımız aracılığıyla iş birliği yapmış oluyoruz.
- Uzun vadeli müşteri ilişkilerine değer veriyoruz. Bu ilişkiler karşılıklı güven ve müşterilerimizin ihtiyaçlarını belirleme, anlama ve karşılama yetkinlikleri üzerine kuruludur. Beklentileri önceden belirlemeye, ihtiyaçlara hızlı yanıt vermeye ve böylece müşteri memnuniyetini koruyup geliştirmeye gayret ediyoruz.
- Tedarikçilerimizi ve hizmet sağlayıcılarımızı partnerlerimiz olarak görüyoruz. Tedarikçilerimizi seçerken, onlardan yetkin ve güvenilir olmalarını ve kurumsal prensiplerimize uymalarını bekliyoruz.
- Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, hissedarlarımız, kreditörlerimiz, yetkililer ve halkla açık ve saygılı bir iletişim kurarak, iş yapma şeklimizle güven aşıyoruz. Hedeflerimizi ve gelişimimizi şeffaf ve açık bir şekilde raporluyoruz. İlgili tüm hedef gruplarıyla, özellikle de sürdürülebilirlik konuları hakkında, sistematik ve düzenli bir diyalog kuruyoruz ve amaç konularımızı belirlerken onların bakış açılarını dikkate alıyoruz.

İmzamızla birlikte, bu ilkelerin eylemlerimiz üzerindeki bağlayıcılığını teyid ediyor ve dünya çapındaki tüm LANXESS şirketlerinde çalışmakta olan tüm çalışanlarımızın buna uygun olarak hareket etmesini bekliyoruz.

LANXESS AG, Ocak 2024

Matthias Zachert

Frederique van Baarle

Oliver Stratmann

Hubert Fink