

## Vergütungsbericht

### Vergütung des Vorstands

Die Struktur des Vergütungssystems und die Höhe der Vergütungen der Vorstandsmitglieder werden vom Aufsichtsrat festgelegt. Die Angemessenheit der Vergütung wird regelmäßig überprüft. Kriterien für die Angemessenheit der Vergütung bilden insbesondere die Aufgaben des jeweiligen Vorstandsmitglieds, seine persönliche Leistung, die wirtschaftliche Lage, der Erfolg und die nachhaltige Entwicklung des LANXESS Konzerns sowie die Üblichkeit der Vergütung bei vergleichbaren Unternehmen und die Vergütungsstruktur innerhalb des Unternehmens, wobei auch das Verhältnis der Vorstandsvergütung zur Vergütung des oberen Führungskreises und der Belegschaft sowohl insgesamt als auch in der zeitlichen Entwicklung berücksichtigt wird. Die Vergütungsstruktur ist ferner darauf ausgerichtet, dass sie am internationalen Markt für hoch qualifizierte Führungskräfte wettbewerbsfähig ist und Anreize für eine erfolgreiche Arbeit zur nachhaltigen Unternehmensentwicklung setzt.

Das Vergütungssystem, das für die Mitglieder des Vorstands seit dem Geschäftsjahr 2010 gilt, wurde von der Hauptversammlung der LANXESS AG am 28. Mai 2010 gebilligt. Es fand beim Abschluss aller Dienstverträge mit den Mitgliedern des Vorstands Anwendung.

Die Bestandteile der Vergütung der Mitglieder des Vorstands sind neben der festen Jahresvergütung die variablen Vergütungskomponenten Annual Performance Payment, Long Term Stock Performance Plan und Long Term Performance Bonus sowie die Altersversorgung. Die drei variablen Komponenten orientieren sich am jährlichen und insbesondere am mehrjährigen Erfolg von LANXESS. Der durchschnittliche Vergütungsmix bei Annahme einer 100%igen Zielerreichung ist mit 31 % fester Jahresvergütung und 69 % variabler Komponenten stark am unternehmerischen Erfolg und an einer langfristigen Wertsteigerung orientiert. Die laufenden Anstellungsverträge der Vorstandsmitglieder weisen neben der Festvergütung betragsmäßige Höchstgrenzen für die variablen Vergütungsteile auf. Eine darüber hinausgehende, gesonderte Begrenzung der Gesamtvergütung auch unter Einschluss eines möglichen Ermessensbonus sehen sie nicht vor.

#### Vergütungsmix Vorstandsbezüge

in %	
Feste Jahresvergütung	31
Annual Performance Payment	35
Long Term Stock Performance Plan	20
Long Term Performance Bonus	14
	<b>100</b>

#### Feste Jahresvergütung

Die erfolgsunabhängige Komponente umfasst die feste Jahresvergütung sowie Sachbezüge, die sich im Wesentlichen aus den nach steuerlichen Regelwerken zu berücksichtigenden Werten, wie z. B. für die Nutzung von Dienstwagen, ergeben. Die feste Jahresvergütung der Vorstandsmitglieder ist marktorientiert und an der Vergütung vergleichbarer Unternehmen ausgerichtet.

#### Variable Vergütung

Die jährliche erfolgsabhängige Komponente der variablen Vergütung ist das Annual Performance Payment (APP). Es bemisst sich nach wirtschaftlichen Unternehmenszielen und weiteren Bedingungen, die der Aufsichtsrat vor Beginn des jeweiligen Geschäftsjahres festgelegt hat, wie z. B. dem Erreichen bestimmter EBITDA-Ziele des Konzerns. Bei 100%iger Zielerreichung entspricht das individuelle Budget des APP im Geschäftsjahr 2015 für Herrn Zachert 125 % und für die übrigen Vorstandsmitglieder 100 % der individuellen festen Jahresvergütung. Die maximale Höhe der Auszahlung wird jährlich vom Aufsichtsrat festgelegt. Für die Geschäftsjahre 2015 und 2016 ist die Auszahlung bei voller Zielerreichung auf jeweils 150 % des individuellen Budgets der Mitglieder des Vorstands beschränkt. Die tatsächliche Auszahlung kann von den im Voraus berechneten Beträgen abweichen.

Weiteres Element der variablen Vergütung ist der sogenannte Long Term Stock Performance Plan (LTSP). Diese Vergütungskomponente bemisst sich nach der Kursentwicklung der LANXESS Aktie im Vergleich zum Dow Jones STOXX 600 Chemicals<sup>SM</sup> als Referenzindex. Der LTSP berücksichtigt die vom Gesetzgeber geforderte stärkere Ausrichtung am mehrjährigen Unternehmenserfolg. Der LTSP erstreckt sich über vier jeweils vierjährige Tranchen und sieht eine mögliche Auszahlung pro Tranche bei Annahme einer 100%igen Zielerreichung von 30 % des individuellen Zieleinkommens vor. Die Teilnahme am LTSP erfordert ein Eigeninvestment in Aktien der LANXESS AG in Höhe von jährlich 5 % der festen Jahresvergütung. Diese Aktien sind für durchschnittlich fünf Jahre (LTSP 2010–2013) bzw. vier Jahre (LTSP 2014–2017) gesperrt. Bei dem ab 2014 neu aufgelegten Programm LTSP 2014–2017 wird der MSCI World Chemicals Index als neuer Referenzindex herangezogen. Weitere wesentliche Änderungen gegenüber dem LTSP 2010–2013 wurden nicht vorgenommen.

Im Übrigen wird, insbesondere hinsichtlich der angesetzten Bewertungsparameter, auf die im Anhang unter Textziffer [15] erfolgten Angaben verwiesen.

Der auf das Geschäftsjahr 2015 entfallende Personalaufwand aus der anteilsbasierten Vergütung für aktive Vorstände beträgt für Herrn Zachert 450 T€ (Vorjahr: 100 T€) und für Herrn Dr. van Roessel 245 T€ (Vorjahr: 428 T€). Für Herrn Dr. Fink wie auch für Herrn Pontzen ergab sich im aktuellen Geschäftsjahr wie auch im Vorjahr kein Aufwand. Der Personalaufwand für ehemalige Vorstandsmitglieder betrug für Herrn Dr. Heitmann 0 T€ (Vorjahr: 564 T€), für Herrn Dr. Breuers 0 T€ (Vorjahr: 1.056 T€) sowie für Herrn Dr. Düttmann 755 T€ (Vorjahr: 20 T€).

Der LTPB als dritte variable Komponente berücksichtigt ebenfalls eine nachhaltige Unternehmensentwicklung. Zielerreichungen werden erst nach zwei aufeinanderfolgenden Geschäftsjahren honoriert. Bemessungsgrundlage ist die jeweilige APP-Zielerreichung der zu berücksichtigenden Geschäftsjahre. Die konkrete Höhe des LTPB ergibt sich aus dem Durchschnitt der APP-Zielerreichungen der beiden Geschäftsjahre. Unter der Annahme einer durchschnittlichen APP-Zielerreichung von 100% beträgt der LTPB 45% der festen Jahresvergütung. Die tatsächliche Auszahlung in den Jahren 2016 bzw. 2017 kann von den im Voraus berechneten Beträgen abweichen.

**Bezüge des Vorstands**

in T€	Jahr	Erfolgsunabhängige Bezüge		Erfolgsbezogene Bezüge			Bezüge aus gewährten LTSP-Anrechten		Summe	
		Festvergütung	Sachbezüge und sonstige	Jahrestantieme <sup>1)</sup>	LTPB (mehrjährig)	Anpassung für Vorjahre <sup>2)</sup>	Barvergütung gesamt	Stück		Beizulegende Zeitwerte
<b>Zum 31.12.2015 amtierende Vorstände</b>										
Matthias Zachert	2015	1.200	66	2.250	810 <sup>3)</sup>	-	4.326	810.000	721	5.047
	2014	900	54	1.125	406 <sup>3)</sup>	-	2.485	810.000	689	3.174
Dr. Hubert Fink (ab 1. Oktober 2015)	2015	113	14	169	76 <sup>3)</sup>	-	372	-	-	372
	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Michael Pontzen (ab 1. April 2015)	2015	338	33	506	228 <sup>3)</sup>	-	1.105	-	-	1.105
	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dr. Rainier van Roessel	2015	650	49	975	439 <sup>3)</sup>	-31	2.082	390.000	347	2.429
	2014	650	49	673	263 <sup>4)</sup>	-	1.635	419.250	356	1.991
<b>Zum 31.12.2015 nicht mehr amtierende Vorstände</b>										
Dr. Bernhard Düttmann (bis 31. März 2015)	2015	163	15	187	73 <sup>5)</sup>	-31	407	-	-	407
	2014	650	60	673	263 <sup>4)</sup>	-	1.646	419.250	356	2.002
Dr. Axel C. Heitmann (bis 21. Februar 2014)	2015	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2014	157	-1	-	-	-	156	-	-	156
Dr. Werner Breuers (bis 5. August 2014)	2015	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2014	387	34	238	-	-	659	-	-	659
<b>Summe</b>	2015	2.464	177	4.087	1.626	-62	8.292	1.200.000	1.068	9.360
	2014	2.744	196	2.709	932	-	6.581	1.648.500	1.401	7.982

1) Auszahlung in 2015 bzw. in 2016.  
 2) Auszahlung in 2015.  
 3) Auszahlung in 2014.  
 4) Auszahlung zu jeweils 50% in 2015 bzw. 2016.  
 5) Auszahlung zu jeweils 50% in 2016 bzw. 2017.

Insgesamt ergeben sich Gesamtbezüge für den gesamten Vorstand in Höhe von 9.360 T€ (Vorjahr: 9.982 T€). Diese setzen sich aus erfolgsunabhängigen Komponenten von 2.641 T€ (Vorjahr: 4.940 T€), erfolgsbezogenen Komponenten von 5.651 T€ (Vorjahr: 3.641 T€) und Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung von 1.068 T€ (Vorjahr: 1.401 T€) zusammen. Im Jahr 2014 erhielt Herr Zachert einmalig 2.000 T€ als Teilausgleich für eine in seinem vormaligen Anstellungsverhältnis ursprünglich vereinbarte mehrjährige variable Vergütung, die aufgrund seines Wechsels zur LANXESS AG nicht zur Auszahlung gelangte. Seine Gesamtbezüge beliefen sich somit im Jahr 2014 auf 5.174 T€. Bei den übrigen Vorständen entsprachen die Gesamtbezüge der in der Tabelle angegebenen Summe.

### **Altersversorgung**

Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses werden den Mitgliedern des Vorstands Leistungen im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung gewährt. Dabei handelt es sich um Leistungen, die bei Erreichen der Altersgrenze von 60 Lebensjahren, im Falle der dauerhaften Arbeitsunfähigkeit und im Todesfall an die Hinterbliebenen erbracht werden.

Bei der Altersversorgung für die Mitglieder des Vorstands handelt es sich um einen beitragsorientierten Pensionsplan, der einen von der Gesellschaft zu erbringenden Grundbeitrag in Höhe von jeweils 25 % der Festvergütung (Funktionseinkommen) und des APP vorsieht. Für den auf das APP bezogenen Beitrag wird, unabhängig von der tatsächlichen Zielerreichung, maximal der Betrag einer 100%igen Zielerreichung zugrunde gelegt. Darüber hinaus ist von den Vorstandsmitgliedern ein Eigenbeitrag aus Entgeltumwandlung in Höhe von 12,5 % des APP zu leisten. Dieser Eigenbeitrag kann von den Vorstandsmitgliedern auf bis zu 25 % des APP erhöht werden. Im Versorgungsfall können bis zu 30 % des verzinslich angesammelten Kapitals in eine Rentenleistung umgewandelt werden. Aus Regelungen vor 2006 resultieren Ansprüche, die für einzelne Vorstandsmitglieder als Besitzstände gewährt werden. Bei Beendigung des Dienstverhältnisses vor Erreichen der Altersgrenze von 60 Lebensjahren erbringt die Gesellschaft bestimmte Zusatzbeiträge bis zu einer festgelegten Höchstgrenze.

Für die Ansprüche der Vorstandsmitglieder hat die Gesellschaft Rückstellungen gebildet. Die hierfür nach den Rechnungslegungsvorschriften der IFRS ermittelten Kosten der erworbenen Versorgungsansprüche (Service Costs) beliefen sich im Konzernabschluss 2015 auf insgesamt 1.640 T€ (Vorjahr: 2.496 T€). Der Barwert des Verpflichtungsumfangs für die zum 31. Dezember 2015 aktiven Vorstände lag bei 11.903 T€ (Vorjahr: 9.994 T€). Die Kosten für die im Jahr 2015 erworbenen Versorgungsansprüche (Service Costs) bzw. der Barwert des Verpflichtungsumfangs zum 31. Dezember 2015 einschließlich erworbener Besitzstände betragen nach den Rechnungslegungsgrundsätzen der IFRS für Herrn Zachert 597 T€ bzw. 2.716 T€ (Vorjahr: 1.574 T€ bzw. 1.993 T€), für Herrn Dr. Fink 43 T€ bzw. 2.322 T€, für Herrn Pontzen 432 T€ bzw. 1.018 T€ und für Herrn Dr. van Roessel 151 T€ bzw. 5.847 T€ (Vorjahr: 148 T€ bzw. 5.906 T€). Auf Herrn Dr. Düttmann entfallen für die Zeit seiner Vorstandstätigkeit im Jahr 2015 Kosten von 417 T€.

Der nach den Rechnungslegungsvorschriften des HGB ermittelte Nettoaufwand der erworbenen Versorgungsansprüche belief sich im Jahresabschluss 2015 auf insgesamt 2.628 T€ (Vorjahr: 109 T€), hierin enthalten sind Aufwendungen im Zusammenhang mit Versorgungsansprüchen von Herrn Dr. Düttmann von 295 T€. Der Barwert des Verpflichtungsumfangs für die zum 31. Dezember 2015 aktiven Vorstände lag bei 10.307 T€ (Vorjahr: 7.787 T€). Der Barwert des Verpflichtungsumfangs zum 31. Dezember 2015 einschließlich erworbener Besitzstände beträgt nach den Rechnungslegungsgrundsätzen des HGB für Herrn Zachert 2.237 T€ (Vorjahr: 1.287 T€), für Herrn Dr. Fink 1.927 T€, für Herrn Pontzen 802 T€ und für Herrn Dr. van Roessel 5.341 T€ (Vorjahr: 4.856 T€).

Der Verpflichtungsumfang für frühere Mitglieder des Vorstands lag zum 31. Dezember 2015 nach den Rechnungslegungsvorschriften der IFRS bei 30.318 T€ (Vorjahr: 27.921 T€) und nach den Rechnungslegungsvorschriften des HGB bei 26.682 T€ (Vorjahr: 21.215 T€). Dieser Betrag enthält im Jahr 2015 erstmals Verpflichtungen für Herrn Dr. Düttmann.

### **Leistungen in Zusammenhang mit bzw. nach der Beendigung der Vorstandstätigkeit**

Der Vorstand verfügt über eine spezielle Absicherung für definierte, unternehmensseitig veranlasste Vertragsbeendigungen, die zu einem Ausscheiden führen, bzw. für den Fall einer wesentlichen Veränderung in der Kontrolle über das Unternehmen (Change of Control). Die Konditionen richten sich nach dem jeweiligen Sachverhalt und beinhalten Abfindungsleistungen in Höhe von bis zu zwei, im Falle des Kontrollwechsels drei festen Jahresvergütungen jeweils zuzüglich des APP und LTPB bei Annahme einer 100%igen Zielerreichung sowie eine zeitanteilige Abgeltung der LTSP-Anrechte. Bei der Berechnung der im Fall des vorzeitigen Ausscheidens zu zahlenden Abfindung würden für Herrn Dr. Fink und Herrn Pontzen aufgrund der mit ihnen bestehenden Vereinbarungen die variablen Vergütungskomponenten LTPB und LTSP nicht berücksichtigt werden.

Weiter gehende Leistungen für den Fall der Beendigung der Tätigkeit sind keinem Vorstandsmitglied zugesagt worden.

Herr Dr. Düttmann ist zum 31. März 2015 im gegenseitigen Einvernehmen aus dem Vorstand ausgeschieden und hat das Unternehmen verlassen. Bis zu diesem Zeitpunkt wurden die vertraglich vereinbarten Leistungen gewährt und ausgezahlt, einschließlich bereits erdienter variabler Vergütungen für das Geschäftsjahr 2015. Am Ende seiner Dienstzeit ausstehende LTSP-Anrechte wurden mit 1,00 € pro Anrecht bewertet und ratierlich, in Abhängigkeit von der Länge der abgelaufenen Sperrfrist, abgegolten. Hieraus ergibt sich ein Anspruch von 857 T€. Darüber hinaus ist Herrn Dr. Düttmann eine Abfindung in Höhe von 3.380 T€ ausgezahlt worden, die sich aus zwei Zieleinkommen, bestehend aus der festen Jahresvergütung zzgl. der variablen Bestandteile APP und LTPB bei Annahme einer 100%igen Zielerreichung, ergibt.

Im Vorjahr ist Herr Dr. Heitmann zum 21. Februar 2014 im gegenseitigen Einvernehmen aus dem Vorstand ausgeschieden und hat das Unternehmen verlassen. Bis zu diesem Zeitpunkt wurden die vertraglich vereinbarten Leistungen gewährt und ausgezahlt, einschließlich bereits erdienter variabler Vergütungen für das Geschäftsjahr 2013. Auf weitere Ansprüche, d. h. auf eine anteilige variable Vergütung (APP und LTPB), eine Abgeltung ausstehender LTSP-Anrechte oder sonstige Abfindungsleistungen, hat er verzichtet.

Herr Dr. Breuers hat das Unternehmen mit Auslaufen seines Dienstvertrags zum 31. Mai 2015 verlassen. Aus dem Vorstand ist er bereits zum 5. August 2014 ausgeschieden. Die Konditionen seiner Vergütung galten im vertraglich vereinbarten Umfang bis zu seinem Austritt aus dem Unternehmen weiter. Am Ende seiner Dienstzeit ausstehende LTSP-Anrechte wurden mit 1,00 € pro Anrecht bewertet und ratierlich, in Abhängigkeit von der Länge der abgelaufenen Sperrfrist, abgegolten. Hieraus ergab sich im Vorjahr ein Anspruch von 729 T€. Darüber hinaus ist Herrn Dr. Breuers eine Abfindung in Höhe von 1.690 T€ zugesagt und ausgezahlt worden, die sich aus einem Zieleinkommen, bestehend aus einer festen Jahresvergütung zzgl. der variablen Bestandteile APP und LTPB bei Annahme einer 100%igen Zielerreichung, ergibt.

Die Gesamtbezüge ehemaliger Vorstandsmitglieder beliefen sich im Geschäftsjahr 2015 auf 3.673 T€ (Vorjahr: 1.983 T€).

### **Sonstiges**

Kein Mitglied des Vorstands hat im abgelaufenen Geschäftsjahr Leistungen oder entsprechende Zusagen von einem Dritten im Hinblick auf seine Tätigkeit als Vorstandsmitglied erhalten.

Im Geschäftsjahr 2015 wurden keine Kredite an Mitglieder des Vorstands gewährt.

### **Individuelle Vergütung gemäß den Anforderungen des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK)**

In den nachfolgenden Tabellen werden gemäß den Anforderungen des DCGK die für die Jahre 2014 und 2015 gewährten Zuwendungen einschließlich der Nebenleistungen sowie der jeweilige Zufluss (Auszahlungsbetrag) dargestellt. Bei den variablen Vergütungskomponenten wird nach Bezugsjahren differenziert. Die Angabe der gewährten Zuwendungen ist bei den variablen Vergütungskomponenten ergänzt um die erreichbare Maximal- und Minimalvergütung.

## Gewährte Zuwendungen (zum 31.12.2015 amtierende Vorstände)

in T€	Zielwert 2014	Matthias Zachert Vorsitzender des Vorstands Eintritt 01.04.2014			Zielwert 2014	Dr. Hubert Fink Vorstandsmitglied Eintritt 01.10.2015		
		Zielwert 2015	2015 (Min.)	2015 (Max.)		Zielwert 2015	2015 (Min.)	2015 (Max.)
Festvergütung	900	1.200	1.200	1.200	–	113	113	113
Nebenleistungen	54	66	66	66	–	14	14	14
<b>Summe</b>	<b>954</b>	<b>1.266</b>	<b>1.266</b>	<b>1.266</b>	<b>–</b>	<b>127</b>	<b>127</b>	<b>127</b>
<b>Einjährige variable Vergütung (APP)</b>	<b>1.125</b>	<b>1.500</b>	<b>0</b>	<b>2.250</b>	<b>–</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>169</b>
<b>Mehrjährige variable Vergütung</b>	<b>1.365</b>	<b>1.261</b>	<b>0</b>	<b>2.430</b>	<b>–</b>	<b>152</b>	<b>0</b>	<b>228</b>
LTPB (Tranche 2013–2014)	203	–	–	–	–	–	–	–
LTPB (Tranche 2014–2015)	473	–	–	–	–	25	0	38
LTPB (Tranche 2015–2016)	–	540	0	810	–	127	0	190
LTSP 2014–2017 (Tranche 2014)	689	–	–	–	–	–	–	–
LTSP 2014–2017 (Tranche 2015)	–	721	0	1.620	–	–	–	–
<b>Summe</b>	<b>3.444</b>	<b>4.027</b>	<b>1.266</b>	<b>5.946</b>	<b>–</b>	<b>392</b>	<b>127</b>	<b>524</b>
Versorgungsaufwand	1.574	597	597	597	–	43	43	43
<b>Gesamtvergütung<sup>1)</sup></b>	<b>5.018</b>	<b>4.624</b>	<b>1.863</b>	<b>6.543</b>	<b>–</b>	<b>435</b>	<b>170</b>	<b>567</b>

1) Im Jahr 2014 erhielt Herr Zachert außerdem einmalig 2.000 T€ als Teilausgleich für eine in seinem vormaligen Anstellungsverhältnis ursprünglich vereinbarte mehrjährige variable Vergütung, die aufgrund seines Wechsels zur LANXESS AG nicht zur Auszahlung gelangte.

## Gewährte Zuwendungen (zum 31.12.2015 amtierende Vorstände)

in T€	Zielwert 2014	Michael Pontzen Finanzvorstand Eintritt 01.04.2015			Zielwert 2014	Dr. Rainier van Roessel Vorstandsmitglied Eintritt 01.01.2007		
		Zielwert 2015	2015 (Min.)	2015 (Max.)		Zielwert 2015	2015 (Min.)	2015 (Max.)
Festvergütung	–	338	338	338	650	650	650	650
Nebenleistungen	–	33	33	33	49	49	49	49
<b>Summe</b>	<b>–</b>	<b>371</b>	<b>371</b>	<b>371</b>	<b>699</b>	<b>699</b>	<b>699</b>	<b>699</b>
<b>Einjährige variable Vergütung (APP)</b>	<b>–</b>	<b>338</b>	<b>0</b>	<b>506</b>	<b>748</b>	<b>650</b>	<b>0</b>	<b>975</b>
<b>Mehrjährige variable Vergütung</b>	<b>–</b>	<b>253</b>	<b>0</b>	<b>380</b>	<b>649</b>	<b>640</b>	<b>0</b>	<b>1.219</b>
LTPB (Tranche 2013–2014)	–	–	–	–	–	–	–	–
LTPB (Tranche 2014–2015)	–	76	0	114	293	–	–	–
LTPB (Tranche 2015–2016)	–	177	0	266	–	293	0	439
LTSP 2014–2017 (Tranche 2014)	–	–	–	–	356	–	–	–
LTSP 2014–2017 (Tranche 2015)	–	–	–	–	–	347	0	780
<b>Summe</b>	<b>–</b>	<b>962</b>	<b>371</b>	<b>1.257</b>	<b>2.096</b>	<b>1.989</b>	<b>699</b>	<b>2.893</b>
Versorgungsaufwand	–	432	432	432	148	151	151	151
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>–</b>	<b>1.394</b>	<b>803</b>	<b>1.689</b>	<b>2.244</b>	<b>2.140</b>	<b>850</b>	<b>3.044</b>

**Zufluss (zum 31.12.2015 amtierende Vorstände)**

in T€	<b>Matthias Zachert</b> Vorsitzender des Vorstands Eintritt 01.04.2014		<b>Dr. Hubert Fink</b> Vorstandsmitglied Eintritt 01.10.2015	
	2014	2015	2014	2015
Festvergütung	900	1.200	-	113
Nebenleistungen	54	66	-	14
<b>Summe</b>	<b>954</b>	<b>1.266</b>	<b>-</b>	<b>127</b>
<b>Einjährige variable Vergütung (APP)</b>	<b>1.125</b>	<b>2.250</b>	<b>-</b>	<b>169</b>
<b>Mehrjährige variable Vergütung</b>	<b>406</b>	<b>405</b>	<b>-</b>	<b>38</b>
LTPB (Tranche 2013 – 2014)	203	-	-	-
LTPB (Tranche 2014 – 2015)	203	405	-	38
LTPB (Tranche 2015 – 2016)	-	-	-	-
LTSP 2010 – 2013 (Tranche 2010)	-	-	-	-
LTSP 2010 – 2013 (Tranche 2011)	-	-	-	-
<b>Summe</b>	<b>2.485</b>	<b>3.921</b>	<b>-</b>	<b>334</b>
Versorgungsaufwand	1.574	597	-	43
<b>Gesamtvergütung<sup>1)</sup></b>	<b>4.059</b>	<b>4.518</b>	<b>-</b>	<b>377</b>

1) Im Jahr 2014 erhielt Herr Zachert außerdem einmalig 2.000 T€ als Teilausgleich für eine in seinem vormaligen Anstellungsverhältnis ursprünglich vereinbarte mehrjährige variable Vergütung, die aufgrund seines Wechsels zur LANXESS AG nicht zur Auszahlung gelangte.

**Zufluss (zum 31.12.2015 amtierende Vorstände)**

in T€	<b>Michael Pontzen</b> Finanzvorstand Eintritt 01.04.2015		<b>Dr. Rainier van Roessel</b> Vorstandsmitglied Eintritt 01.01.2007	
	2014	2015	2014	2015
Festvergütung	-	338	650	650
Nebenleistungen	-	33	49	49
<b>Summe</b>	<b>-</b>	<b>371</b>	<b>699</b>	<b>699</b>
<b>Einjährige variable Vergütung (APP)</b>	<b>-</b>	<b>506</b>	<b>673</b>	<b>953</b>
<b>Mehrjährige variable Vergütung</b>	<b>-</b>	<b>114</b>	<b>825</b>	<b>343</b>
LTPB (Tranche 2013 – 2014)	-	-	212	-4
LTPB (Tranche 2014 – 2015)	-	114	-	347
LTPB (Tranche 2015 – 2016)	-	-	-	-
LTSP 2010 – 2013 (Tranche 2010)	-	-	613	-
LTSP 2010 – 2013 (Tranche 2011)	-	-	-	-
<b>Summe</b>	<b>-</b>	<b>991</b>	<b>2.197</b>	<b>1.995</b>
Versorgungsaufwand	-	432	148	151
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>-</b>	<b>1.423</b>	<b>2.345</b>	<b>2.146</b>

## Gewährte Zuwendungen (zum 31.12.2015 nicht mehr amtierende Vorstände)

in T€	Dr. Bernhard Düttmann Finanzvorstand Austritt 31.03.2015				Dr. Axel C. Heitmann Vorsitzender des Vorstands Austritt 21.02.2014				Dr. Werner Breuers Vorstandsmitglied Austritt 05.08.2014			
	Zielwert 2014	Zielwert 2015	2015 (Min.)	2015 (Max.)	Zielwert 2014	Zielwert 2015	2015 (Min.)	2015 (Max.)	Zielwert 2014	Zielwert 2015	2015 (Min.)	2015 (Max.)
Festvergütung	650	163	163	163	157	–	–	–	387	–	–	–
Nebenleistungen	60	15	15	15	– 1 <sup>1)</sup>	–	–	–	34	–	–	–
<b>Summe</b>	<b>710</b>	<b>178</b>	<b>178</b>	<b>178</b>	<b>156</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>421</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Einjährige variable Vergütung (APP)</b>	<b>748</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>280</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>445</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Mehrfährige variable Vergütung</b>	<b>649</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>87</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
LTPB (Tranche 2013–2014)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
LTPB (Tranche 2014–2015)	293	–	–	–	–	–	–	–	87	–	–	–
LTPB (Tranche 2015–2016)	–	37	0	55	–	–	–	–	–	–	–	–
LTSP 2014–2017 (Tranche 2014)	356	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
LTSP 2014–2017 (Tranche 2015)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Summe</b>	<b>2.107</b>	<b>402</b>	<b>178</b>	<b>513</b>	<b>156</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>953</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
Versorgungsaufwand	254	417	417	417	366	–	–	–	154	–	–	–
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>2.361</b>	<b>819</b>	<b>595</b>	<b>930</b>	<b>522</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1.107</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

1) Inkl. Korrektur des Vorjahres.

## Zufluss (zum 31.12.2015 nicht mehr amtierende Vorstände)

in T€	Dr. Bernhard Düttmann Finanzvorstand Austritt 31.03.2015		Dr. Axel C. Heitmann Vorsitzender des Vorstands Austritt 21.02.2014		Dr. Werner Breuers Vorstandsmitglied Austritt 05.08.2014	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Festvergütung	650	163	157	–	387	–
Nebenleistungen	60	15	– 1 <sup>1)</sup>	–	34	–
<b>Summe</b>	<b>710</b>	<b>178</b>	<b>156</b>	<b>–</b>	<b>421</b>	<b>–</b>
<b>Einjährige variable Vergütung (APP)</b>	<b>673</b>	<b>165</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>238</b>	<b>–</b>
<b>Mehrfährige variable Vergütung</b>	<b>212</b>	<b>1.054</b>	<b>1.064</b>	<b>–</b>	<b>693</b>	<b>729</b>
LTPB (Tranche 2013–2014)	212	– 4	–	–	80	–
LTPB (Tranche 2014–2015)	–	164	–	–	–	–
LTPB (Tranche 2015–2016)	–	37	–	–	–	–
LTSP 2010–2013 (Tranche 2010)	–	–	1.064	–	613	–
LTSP 2010–2013 (Tranche 2011)	–	305	–	–	–	272
LTSP 2010–2013 (Tranche 2012)	–	255	–	–	–	269
LTSP 2010–2013 (Tranche 2013)	–	175	–	–	–	188
LTSP 2014–2017 (Tranche 2014)	–	122	–	–	–	–
<b>Summe</b>	<b>1.595</b>	<b>1.397</b>	<b>1.220</b>	<b>–</b>	<b>1.352</b>	<b>729</b>
Versorgungsaufwand	254	417	366	–	154	–
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>1.849</b>	<b>1.814</b>	<b>1.586</b>	<b>–</b>	<b>1.506</b>	<b>729</b>

1) Inkl. Korrektur des Vorjahres.

## Vergütung des Aufsichtsrats

Die Vergütung des Aufsichtsrats ist in § 12 der Satzung der Gesellschaft festgelegt. Die Mitglieder des Aufsichtsrats der LANXESS AG erhalten danach eine jährliche Festvergütung in Höhe von 80 T€. Der Vorsitzende des Aufsichtsrats erhält das Dreifache der Festvergütung, sein Stellvertreter das Eineinhalbfache. Vorsitz und Mitgliedschaft in den Aufsichtsratsausschüssen werden entsprechend dem Deutschen Corporate Governance Kodex gesondert vergütet. Aufsichtsratsmitglieder, die einem Ausschuss angehören, erhalten zusätzlich ein Halb der festen Vergütung. Der Vorsitzende des Prüfungsausschusses erhält zusätzlich ein weiteres Halb der festen Vergütung. Aufsichtsratsmitglieder, die in einem anderen Ausschuss als dem Prüfungsausschuss den Vorsitz führen, erhalten zusätzlich ein Viertel der Festvergütung. Insgesamt erhält ein Mitglied des Aufsichtsrats jedoch maximal das Dreifache der Festvergütung.

Daneben werden den Aufsichtsratsmitgliedern ihre Auslagen erstattet. Zusätzlich erhalten die Aufsichtsratsmitglieder 1,5 T€ Sitzungsgeld für jede Aufsichtsratssitzung und für jede Ausschusssitzung, an der sie teilnehmen. Allerdings wird die Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses gem. § 27 Abs. 3 MitbestG und des Nominierungsausschusses nicht vergütet. Für Aufsichtsratsmandate in Konzerngesellschaften wird an die Mitglieder des Aufsichtsrats nur eine Vergütung für die Tätigkeit im Aufsichtsrat der LANXESS Deutschland GmbH in Höhe von jeweils 5 T€ gezahlt.

Ferner erhalten die Aufsichtsratsmitglieder eine langfristige, auf Nachhaltigkeit ausgerichtete variable Vergütungskomponente, die sich auf die gewöhnliche Mandatszeit eines Aufsichtsratsmitglieds (fünf Jahre) bezieht. Die variable Vergütungskomponente wird anders als die fixe Vergütung nicht jedes Jahr gezahlt, sondern nur einmal zum Ende der gewöhnlichen Mandatszeit eines Aufsichtsratsmitglieds. Ist ein Aufsichtsratsmitglied kürzer im Amt, vermindert sich der Betrag entsprechend.

Ob die variable Vergütung zur Auszahlung gelangt, hängt davon ab, wie sich der Aktienkurs von LANXESS im Vergleich zum Vergleichsindex Dow Jones STOXX 600 Chemicals<sup>SM</sup> in den fünf Jahren vom Beginn des Mandats bis zum Ende des Mandats eines Aufsichtsratsmitglieds entwickelt. Verglichen werden der Durchschnitt des Aktienkurses und des Index in den 90 Börsentagen vor der Hauptversammlung, in der die Aufsichtsratsmitglieder bestellt wurden, mit dem Durchschnitt des Aktienkurses und des Index in den 90 Börsentagen vor der Hauptversammlung, mit deren Beendigung das Mandat der Aufsichtsratsmitglieder endet. Nur wenn der Aktienkurs sich besser als der Vergleichsindex entwickelt hat, wird die variable Vergütung fällig. Die genaue Höhe der variablen Vergütung bemisst sich wiederum danach, um wie viel sich der Aktienkurs besser als der Vergleichsindex in den vergangenen fünf Jahren entwickelt. Bei einem Unterschied von bis zu 10%-Punkten wird für diesen Zeitraum von fünf Jahren eine Vergütung von 50 T€ fällig, zwischen 10 und 20%-Punkten 100 T€, darüber 150 T€.

Mit Ablauf der Hauptversammlung am 13. Mai 2015 endete die Mandatszeit von elf Aufsichtsratsmitgliedern. Aufgrund der schlechteren Kursentwicklung der LANXESS Aktie gegenüber dem Vergleichsindex ist die variable Vergütung nicht zur Auszahlung gelangt. Der erwartete Vergütungsanspruch für die laufenden Mandatszeiten der Aufsichtsratsmitglieder wurde zum 31. Dezember 2015 mit 1.200 T€ (Vorjahr: 0 T€) bewertet und als Rückstellung ausgewiesen.

Vorteile für persönlich erbrachte Leistungen hat im Berichtszeitraum keines der Aufsichtsratsmitglieder erhalten. Kredite oder Vorschüsse wurden den Aufsichtsratsmitgliedern im Berichtsjahr nicht gewährt.

Die einzelnen Mitglieder des Aufsichtsrats haben für ihre Mandats-tätigkeit die in der folgenden Tabelle aufgeführten Bezüge erhalten.



Vergütung des Aufsichtsrats<sup>1)</sup>

	Jahr	Feste Vergütung LANXESS AG	Vergütung der Ausschuss- tätigkeit LANXESS AG	Sitzungsgeld	Feste Vergütung LANXESS Deutschland GmbH	Gesamt
<b>in €</b>						
Dr. Rolf Stomberg, Vorsitzender	2015	240.000	–	21.000	5.000	266.000
	2014	240.000	–	22.500	5.000	267.500
Ulrich Freese, stellv. Vorsitzender (ausgeschieden am 13. Mai 2015)	2015	43.726	14.575	7.500	1.822	67.623
	2014	120.000	40.000	21.000	5.000	186.000
Gisela Seidel (stellvertretende Vorsitzende ab 13. Mai 2015)	2015	105.753	40.000	21.000	5.000	171.753
	2014	80.000	40.000	22.500	5.000	147.500
Axel Berndt (ausgeschieden am 13. Mai 2015)	2015	29.151	14.575	7.500	1.822	53.048
	2014	80.000	40.000	18.000	5.000	143.000
Werner Czaplík (eingetreten am 13. Mai 2015)	2015	51.068	25.534	10.500	3.192	90.294
	2014	–	–	–	–	–
Dr. Rudolf Fauß (ausgeschieden am 30. Juni 2014)	2015	–	–	–	–	–
	2014	40.000	20.000	10.500	2.500	73.000
Dr. Hans-Dieter Gerriets (eingetreten am 1. Juli 2014)	2015	80.000	40.000	18.000	5.000	143.000
	2014	40.000	20.000	7.500	2.500	70.000
Dr. Friedrich Janssen	2015	80.000	94.575	21.000	5.000	200.575
	2014	80.000	120.000	27.000	5.000	232.000
Robert J. Koehler (ausgeschieden am 13. Mai 2015)	2015	29.151	14.575	3.000	1.822	48.548
	2014	80.000	40.000	21.000	5.000	146.000
Rainer Laufs (ausgeschieden am 13. Mai 2015)	2015	29.151	14.575	7.500	1.822	53.048
	2014	80.000	40.000	18.000	5.000	143.000
Thomas Meiers	2015	80.000	40.000	18.000	5.000	143.000
	2014	80.000	40.000	18.000	5.000	143.000
Claudia Nemat	2015	80.000	25.534	13.500	5.000	124.034
	2014	80.000	–	9.000	5.000	94.000
Lawrence A. Rosen (eingetreten am 13. Mai 2015)	2015	51.068	25.534	6.000	3.192	85.794
	2014	–	–	–	–	–
Hans-Jürgen Schicker (ausgeschieden am 30. Juni 2015)	2015	39.671	19.836	9.000	2.479	70.986
	2014	80.000	40.000	22.500	5.000	147.500
Ralf Sikorski (eingetreten am 13. Mai 2015)	2015	51.068	25.534	13.500	3.192	93.294
	2014	–	–	–	–	–
Manuela Strauch (eingetreten am 1. Juli 2015)	2015	40.329	20.164	13.500	2.521	76.514
	2014	–	–	–	–	–
Theo H. Walthie	2015	80.000	40.000	21.000	5.000	146.000
	2014	80.000	40.000	18.000	5.000	143.000
Dr. Matthias L. Wolfgruber (eingetreten am 13. Mai 2015)	2015	51.068	25.534	9.000	3.192	88.794
	2014	–	–	–	–	–
<b>Summe</b>	2015	1.161.204	480.545	220.500	60.056	1.922.305
	2014	1.160.000	480.000	235.500	60.000	1.935.500

1) Beträge ohne Umsatzsteuer.