# QUALITY CONNECTS.

## Codice di condotta
**per i partner aziendali**

QUALITY WORKS.

LANXESS
Energizing Chemistry

# CODICE DI CONDOTTA
# PER I PARTNER AZIENDALI

In qualità di Gruppo operante a livello globale nel settore dei prodotti chimici speciali, LANXESS è responsabile per l'adeguatezza della propria attività e per la protezione delle persone e dell'ambiente. Siamo convinti che risultati come il successo aziendale a lungo termine e la creazione di valore aggiunto per la società possano essere raggiunti solo attraverso un'azione sistematicamente responsabile, basata sul valore e rispettosa delle leggi. LANXESS promuove questi principi all'interno di tutta la sua catena del valore e seleziona i propri partner aziendali (ad esempio, fornitori, clienti, distributori) in base al grado di condivisione dei propri valori sociali e ambientali. Tali valori sono in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, oltre che con il programma Responsible Care® del settore chimico, e sono pubblicati all'interno del regolamento aziendale e del codice di condotta di LANXESS. In quanto membro del Patto mondiale delle Nazioni Unite, LANXESS si impegna espressamente ad aderire alla lotta della corruzione, agli standard lavorativi, ai diritti umani e alla tutela dell'ambiente. Grazie a un sistema di gestione della conformità adottato in tutto il Gruppo, supportiamo i nostri dipendenti a rispettare queste regole. LANXESS esige che i propri partner aziendali garantiscano il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice di condotta, nonché di tutte le leggi e normative applicabili ovunque essi operino e nell'intera filiera.

# RAPPORTI AZIENDALI
# TRASPARENTI

**I nostri partner aziendali…**

- prendono decisioni unicamente sulla base di criteri oggettivi e operano senza alcun conflitto di interesse nell'adozione di tali decisioni.
- non tollerano alcuna forma di corruzione e si assicurano che i propri dipendenti, distributori, agenti e rappresentanti non accettino tangenti da partner aziendali, pubblici ufficiali o terzi, né le offrano a tali soggetti.
- si astengono dall'offrire elargizioni e regali inappropriati, inviti, attività di intrattenimento o altri vantaggi indebiti destinati a influenzare i nostri dipendenti o soggetti terzi. Inoltre, i nostri partner aziendali non chiedono né accettano vantaggi inappropriati.
- rispettano le disposizioni di legge applicabili quando operano con enti e funzionari pubblici.
- si avvalgono di consulenti e intermediari esclusivamente nel rispetto delle leggi applicabili.
- attuano le misure necessarie per prevenire il riciclaggio di denaro all'interno della propria azienda.

# CONCORRENZA LEALE
# E CONTROLLO DELLE ESPORTAZIONI

**I nostri partner aziendali…**

- rispettano le leggi antitrust applicabili e non stipulano accordi anticoncorrenziali.
- osservano tutte le leggi, normative e relative sanzioni applicabili, comprese le leggi per contrastare il terrorismo internazionale, in fase di importazione ed esportazione di beni o servizi e di trasmissione delle informazioni.

# RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E RESPONSABILITÀ SOCIALE

**I nostri partner aziendali…**

- rispettano i diritti di tutti gli esseri umani e operano in conformità alla Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo e ai dieci principi del Patto mondiale delle Nazioni Unite, nonché alle norme del lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL). In particolare, si adoperano per contrastare il lavoro minorile (Convenzioni OIL No. 138 e No. 182) e il lavoro forzato (Convenzione OIL No. 105), nonché ogni forma di schiavitù moderna e di traffico di esseri umani, repressione nell'ambiente di lavoro.
- trattano tutti i dipendenti in maniera equa, indipendentemente dalla loro origine etnica, dal colore della pelle, dall'età, dal sesso, dal credo religioso, dalla nazionalità, dall'orientamento sessuale, dal livello sociale, dalle capacità fisiche e mentali o dalle opinioni politiche. Un trattamento equo include in particolare un riconoscimento di un'equa remunerazione del lavoro.
- rispettano il diritto fondamentale di tutti i dipendenti di formare o aderire a rappresentanze dei lavoratori e di non discriminare ingiustificatamente i dipendenti per tale motivo, nonché il diritto delle rappresentanze dei lavoratori di operare liberamente in conformità con le norme di legge, incluso il diritto di sciopero e il diritto alla contrattazione collettiva.
- rispettano le disposizioni legali in materia di salario minimo, adeguata remunerazione, prestazioni sociali di legge e una ragionevole limitazione dell'orario di lavoro.
- osservano le leggi e normative applicabili in materia di sicurezza dei prodotti (ad esempio, per quanto riguarda la classificazione, l'etichettatura e l'imballaggio di sostanze e miscele pericolose) e le eventuali disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza, standard minimi di sicurezza e adeguate misure di protezione sul lavoro. I dipendenti sono formati in maniera adeguata e in particolare informati dei pericoli identificati e delle misure di protezione appropriate, ricevono dal datore di lavoro i dispositivi e l'abbigliamento di protezione adeguati così come formazione continua.
- si astengono dall'illegale impossessamento di terreni, foreste e acque attraverso l'acquisizione, lo sviluppo o altro uso degli stessi.
- si astengono dall'assumere o utilizzare forze di sicurezza private o pubbliche se, per mancanza di istruzione o controllo, esiste il rischio di tortura, trattamento crudele, inumano, degradante o qualsiasi altro pericolo per la vita, l'incolumità fisica o violare la libertà di associazione.
- forniscono ai propri dipendenti e partner aziendali canali e strumenti adeguati per segnalare eventuali violazioni dei principi specificati nel presente codice di condotta o di leggi.

# TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL CLIMA

**I nostri partner aziendali…**

- rispettano le normative e gli standard internazionali in materia ambientale, in particolare per evitare la contaminazione illegale del suolo, l'inquinamento delle acque, l'inquinamento dell'aria, le emissioni acustiche o il consumo di acqua.
- tutelano l'ambiente preservando le risorse naturali e riducendo al minimo l'impatto ambientale causato dai loro prodotti e dalla relativa fabbricazione.
- contribuiscono alla riduzione del consumo di energia e delle emissioni nocive.
- rispettano le leggi e normative applicabili in materia di minerali provenienti da zone di conflitto, la gestione del mercurio (Convenzione di Minamata) e degli inquinanti organici persistenti (Convenzione di Stoccolma) e l'esportazione di rifiuti pericolosi (Convenzione di Basilea).

# PROTEZIONE DEI DATI, DELLE INFORMAZIONI RISERVATE E DEI DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE

**I nostri partner aziendali…**

- proteggono i dati personali dei dipendenti, clienti, fornitori e altri soggetti interessati e rispettano tutte le leggi applicabili in materia di protezione dei dati.
- rispettano il know-how, i brevetti e i segreti commerciali/aziendali di LANXESS e di soggetti terzi, non divulgano queste informazioni senza il previo consenso scritto ed esplicito dei titolari di tali diritti.

# CONFORMITÀ E RICONOSCIMENTO

- Il partner aziendale si impegna a rispettare i principi sopra elencati nei suoi rapporti di lavoro con LANXESS. Il partner aziendale comunica inoltre questi principi (o altri principi equivalenti) ai propri partner aziendali con cui opera nell'ambito del rapporto di lavoro con LANXESS e ne promuove il rispetto.
- Qualora un partner aziendale abbia adottato un proprio codice di condotta i cui principi sono equiparabili a quelli specificati sopra, LANXESS ed il partner aziendale riconoscono i rispettivi codici come equivalenti tra loro.
- LANXESS si riserva il diritto di verificare il rispetto dei suddetti principi presso i propri fornitori. Il fornitore diretto si impegna a supportare LANXESS in questo processo.

# VIOLAZIONI DEL PRESENTE CODICE DI CONDOTTA PER I PARTNER AZIENDALI

- LANXESS considera il rispetto dei principi sopra elencati come essenziale ai fini delle relazioni tra LANXESS stessa e i partner aziendali. Le violazioni devono cessare immediatamente.
- In caso di mancato rispetto di tali principi da parte di un partner aziendale, LANXESS si riserva il diritto di interrompere il rapporto con il partner aziendale in questione.

LANXESS
Energizing Chemistry

Indirizzo Internet:
www.lanxess.com

# DOMANDE?

**Compliance Organization**
Se hai domande sei invitato a contattare la Compliance Organization di LANXESS.
E-mail: compliance-helpdesk@lanxess.com

**Integrity line – SpeakUp**
Attraverso il sito web SpeakUp è possibile contattare l'azienda anche in maniera anonima, qualora lo si preferisca.
Indirizzo Internet:
https://lanxess.speakup.report/LanxessBusinessPartners

10918 IT | 0124