

QUALITY **CONNECTS.**



Gedragcode
voor zakenpartners

QUALITY **WORKS.**

LANXESS
Energizing Chemistry

GEDRAGSCODE VOOR ZAKENPARTNERS

Als wereldwijd actieve onderneming voor gespecialiseerde chemicaliën draagt LANXESS de verantwoordelijkheid voor de geschiktheid van haar activiteiten en voor de bescherming van mens en milieu. We zijn ervan overtuigd dat zakelijk succes op de lange termijn en toegevoegde waarde voor de samenleving alleen kunnen worden bereikt door consequente verantwoorde, en op normen en waarden gebaseerde en geoorloofde maatregelen. LANXESS stimuleert deze principes binnen de hele waardeketen en selecteert haar zakenpartners (bijv. leveranciers, klanten, distributeurs, aannemers) op basis van onder meer de mate waarin ze onze sociale en ecologische normen en waarden delen. Deze normen en waarden zijn gericht op de Sustainable Development Goals (Duurzame

Ontwikkelingsdoelstellingen) van de VN en het wereldwijde Responsible Care®-programma van de chemische industrie. Deze worden gepubliceerd als onderdeel van het bedrijfsbeleid van LANXESS en de LANXESS-gedragscode. Als lid van het VN Global Compact Initiatief verbindt LANXESS zich uitdrukkelijk tot het naleven van de principes op het gebied van corruptiebestrijding, arbeidsomstandigheden, mensenrechten en milieubescherming. Met een compliance managementsysteem dat over de hele groep is geïmplementeerd, ondersteunen we onze medewerkers om deze regels na te leven. LANXESS verlangt van haar zakenpartners dat zij zorgen voor de naleving van de principes in deze Gedragscode en van alle van toepassing zijnde wetten en regelgevingen, ongeacht waar ze actief zijn.



TRANSPARENT BUSINESS RELATIONSHIPS

Onze zakenpartners...

- nemen besluiten uitsluitend op basis van objectieve criteria en vermijden daarbij belangenverstrengeling.
- tolereren geen enkele vorm van corruptie en zorgen ervoor dat werknemers, onderaannemers of vertegenwoordigers geen steekpenningen of smeergeld accepteren van zakenpartners, overheidsfunctionarissen of derden, noch hen steekpenningen of smeergeld aanbieden.
- onthouden zich van ongepaste donaties, ongepaste geschenken, uitnodigingen, entertainment of andere ongepaste voordelen die bedoeld zijn om onze werknemers of derden te beïnvloeden. Bovendien eisen of accepteren onze zakenpartners geen ongepaste voordelen.
- leven de van toepassing zijnde wettelijke bepalingen na in hun omgang met overheidsinstanties en ambtenaren.
- gebruiken adviseurs en tussenpersonen alleen met inachtneming van de geldende wetten.
- nemen maatregelen die nodig zijn om het witwassen van geld in hun bedrijf te voorkomen.



EERLIJKE CONCURRENTIE EN EXPORTCONTROLE

Onze zakenpartners...

- houden zich aan de van toepassing zijnde antitrustwetten en gaan geen concurrentiebeperkende regelingen aan met leveranciers, concurrenten of klanten.
- volgen alle van toepassing zijnde wetten, voorschriften en sancties, inclusief wetten ter bestrijding van internationaal terrorisme, bij het importeren en exporteren van goederen of diensten en bij het verzenden van informatie.



RESPECT VOOR MENSENRECHTEN EN BEDRIJFSVERANTWOORDELIJKHEID

Onze zakenpartners...

- respecteren de rechten van alle mensen en handelen in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Tien Principes van het VN Global Compact, evenals de arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In het bijzonder voorkomen ze kinderarbeid (ILO Convention No. 138 and No. 182) en dwangarbeid (ILO Convention No. 105), evenals elke vorm van moderne slavernij, Mensenhandel of onderdrukking in de werkomgeving en mensenhandel.
- behandelen alle werknemers gelijk, ongeacht hun etnische afkomst, huidskleur, leeftijd, geslacht, religie, nationaliteit, seksuele geaardheid, sociale achtergrond, fysieke en mentale capaciteiten of politieke mening. Gelijke behandeling betekent ook gelijke beloning voor gelijkwaardige arbeid.
- respecteren het fundamentele recht van alle werknemers om werknemersvertegenwoordigingen op te richten of zich bij hen aan te sluiten en het niet ongerechtvaardigd discrimineren van werknemers om deze of andere redenen, evenals het recht op collectieve onderhandel en staken.
- Respecteren van de verstrekking van een eerlijke beloning, wettelijke sociale voordelen en redelijke werktijden.
- houden zich aan de geldende wet- en regelgeving op het gebied van productveiligheid (bijv. met betrekking tot de classificatie, etikettering en verpakking van gevaarlijke stoffen en eventuele wettelijke bepalingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid op de werkplek en nemen waar nodig beschermende maatregelen. Werknemers worden in het bijzonder getraind en geïnformeerd over geïdentificeerde gevaren en de juiste beschermende maatregelen en krijgen geschikte beschermingsmiddelen en kleding ter beschikking
- zien af van onrechtmatige ontruiming, ontwikkeling, verkrijging of beslaglegging van land, bos of water
- zien af van het inhuren van publieke of prive beveiliging als het risico bestaat dat als gevolg van een gebrek aan instructie, er een schending kan plaatsvinden van het verbod op mishandeling, wreed of enig andere onmenselijke vernedering of levensgevaar danwel de vrijheid van vereniging.
- bieden hun werknemers en zakenpartners mogelijkheden om schendingen van de hierin gespecificeerde principes of schendingen van wetten te melden.

BESCHERMING VAN MILIEU EN KLIMAAT

Onze zakenpartners...

- houden zich aan milieuvorschriften en internationale normen in het bijzonder door het illegale voorkomen van vervuiling van grond, lucht of water, geluidsoverlast of waterverbruik.
- beschermen het milieu door het behoud van natuurlijke hulpbronnen en het minimaliseren van de milieu-impact veroorzaakt door hun producten en de productie ervan.
- helpen het energieverbruik en de uitstoot van schadelijke stoffen te verminderen.
- nemen de van toepassing zijnde wet- en regelgeving met betrekking tot conflictmineralen in acht, zoals kwik (Minamata Conventie) of organische verontreinigende stoffen (Stockholm Conventie), en de export van gevaarlijk afval (Basel Conventie).

GEGEVENSBEscher- MING, BESCHERMEN VAN VERTROUWELIJKE INFORMATIE EN INTELLECTUELE EIGENDOMSRECHTEN

Onze zakenpartners...

- beschermen de persoonsgegevens van werknemers, klanten, leveranciers en andere betrokkenen en leven alle van toepassing zijnde wetten inzake gegevensbescherming na.
- respecteren de expertise, patenten en handels-/bedrijfsgeheimen van LANXESS en derden. Ze geven dergelijke informatie niet door zonder de voorafgaande uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de rechthebbenden.



NALEVING EN ERKENNING

- De zakenpartner verbindt zich ertoe de bovengenoemde principes na te leven in de zakelijke relatie met LANXESS. De zakenpartner deelt deze principes of gelijkwaardige principes ook mee aan zijn eigen zakenpartners waar hij zaken mee doet in het kader van zijn zakelijke relatie met LANXESS en bevordert de naleving ervan.
- Als de zakenpartner zijn eigen gedragscode heeft opgesteld en deze gelijkwaardig is aan de hierboven gespecificeerde principes, erkennen de contracterende partijen hun respectievelijke codes als gelijkwaardig.
- LANXESS houdt zich het recht voor om de naleving van deze principes te beoordelen bij haar afnemers. De afnemer zal dit proces ondersteunen.

SCHENDINGEN VAN DEZE GEDRAGSCODE VOOR ZAKENPARTNERS

- LANXESS beschouwt de naleving van de bovenstaande principes als essentieel voor de zakelijke relatie tussen LANXESS en de zakenpartner.
- Als een zakenpartner deze principes niet naleeft, behoudt LANXESS zich het recht voor om de contractuele relatie met de respectievelijke zakenpartner te beëindigen.

HEBT U VRAGEN?

Nalevingsorganisatie

Al onze zakenpartners kunnen altijd contact opnemen met de LANXESS Compliance organisatie.

E-mail: compliance-helpdesk@lanxess.com

Integriteitslijn – SpeakUp

De website SpeakUp biedt u de mogelijkheid om desgewenst ook anoniem contact met ons op te nemen.

Internet: <https://lanxess.speakup.report/LanxessBusinessPartners>